

కార్మిక కలకం

(సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక)

సంపుటి : 18

ఫిబ్రవరి 1992

వెల రు. 2.00

సంచిక : 2

గాఢ నిద్రలో కార్మిక శాఖ

ఆంధ్రప్రదేశ్ పాలకవర్క్షం మూలా కుమ్మలాటల్లో తలమునకలవుతుండటంతో రోజు వారీ పాలనా వ్యవహారాలు స్తంభించి పోయాయి. అధికార పీఠం సంపాదించుకోవాలన్న వారికి ఆ ధ్యాస తప్ప మరొకటి లేదు. కుర్చీ ఎలా కాపాడు కోవాలి అన్నదే రెండవ గ్రూపువారి అవస్థ. ఇందు కోసం ఎత్తుకు పై ఎత్తులు ఢిల్లీ యాత్రలు దిన చర్యలుగా తయారయ్యాయి. ఇక రాష్ట్రపాలనా వ్యవహారాలు చూడటానికి తీరికే యెక్కడ. పాలక పక్షంగా నున్న రాజకీయ పార్టీ స్థితి అలాఉంటే ప్రభుత్వ యంత్రాంగం పై దీని ప్రభావం వుండటం సహజం. ప్రభుత్వ అన్ని శాఖల్లోను కార్య శూన్యత తాండవిస్తోంది. కార్మిక శాఖలోను అదేస్థితి ప్రతిబింబిస్తోంది.

సంపాదకీయం

కార్మిక మంత్రిత్వశాఖ ఏర్పాటు చేసిన సలహా బోర్డులు ఏవీ పని చేయటం లేదు. సమావేశాలు జరగటమే లేదు. జరపాలన్న యోచనే కార్మిక మంత్రికి లేదు. చర్చించవలసిన విషయాలున్నవి, సమావేశాలకు పిలవండి అని ప్రేడ్ యూనియన్లు

చేసిన సూచనలకు మంత్రినుండి స్పందన లేదు.

కార్మిక మంత్రి జిల్లాలకు పర్యటనలు మాత్రం సాగిస్తున్నారు. పోనీ అక్కడైనా ప్రేడ్ యూనియన్ ప్రతినిధులను కలిసి పరిస్థితిని అవగాహన చేసుకునేందుకేమైనా యత్నిస్తున్నాడా అంటే అదీలేదూ. కార్మికులకు గృహ వసతి పథకాల గురించి మాత్రమే ఆయన ప్రతిచోట ప్రసావిస్తున్నారు. పరిమితంగా నున్న సంక్షేమ నిధి అక్షయ పాత్ర అన్నట్లు, దానితోపే సమస్యలన్నీ పరిష్కారమవుతాయన్నట్లుగా మాట్లాడుతున్నారు. ఉన్నత విద్యకు పోదలచిన కార్మికుల బిడ్డలకు స్కాలర్ షిప్పులన్న విధినుండి యిస్తామంటే ఉపయోగించు కోవటం లేదంటున్నాడు. తాను ఎంతో చేద్దామను కుంటుంటే కార్మికులే శ్రద్ధ చూపడం లేదున్నట్లుగా వుంది ఆయన ప్రసంగాల తీరు.

కార్మికులను వేధిస్తున్న తీవ్రమైన సమస్యలు బోలెడున్నాయి. మంత్రికి తెలియనివి కాదు.

కనీస వేతనాల బోర్డు సిఫారసులైనా అమలు జరిపించే శ్రద్ధ కాగడాతో వెతికినా కనుపించదు. అమలు చేయాల్సిన యంత్రాంగం ఎక్కువ భాగం

యజమానుల ప్రలోభాలకు లోనవుతోంది. అమలు కోసం ఆందోళన చేసిన కార్మికులకు మరుక్షణమే ఉద్యోగం వూడిపోతున్నది. హోటల్ పరిశ్రమలోను, దుకాణాలలోను యిలాంటి అనుభవాలు కోకొల్లలు.

పుద్యోగంలో ఏండ్ల తరబడి పున్నా, అపాయింట్ మెంటు లెబర్లు యివ్వని సంస్థలు, పరిశ్రమలు అనేకం పుద్యోగంలో పున్నట్లు ఆధారంలేని వాడికి చట్ట బద్ధ హక్కులు అనుభవించే సమస్య లేదు.

అసంఘటిత రంగమంతటా యిదే స్థితి నెలకొని పున్నది. యజమానులు ఏ చట్టాన్నీ లెక్క చేయటం లేదు. యజమానుల అరాచకత్వం, దౌర్జన్యం తాండవిస్తోంది చట్టప్రకారం - యూనియన్ నిర్మించు కోవటమే నేరంగా ఎంచి పని నుండి తొలగించబడటం సర్వసామాన్య మై పోయింది. గూండాలచేత దాడులు చేయించితే

రక్షణ లేదు-

యాజమాన్యాల వత్తిడికి తల వొగ్గి పదే పదేజీవోలు మార్చి పెంచిన వేతనాలు తగ్గించి బీడి కార్మికులకు అన్యాయం చేసి సిగ్గుతో తలవంచుకోవలసిన ఉదాహరణలు కార్మిక మంత్రికి వరంగల్ పట్టణంలో కనిపిస్తాయి. పరిశ్రమల రంగంలో అరాచకానికి యివి కొన్ని ఉదాహరణలు మాత్రమే కార్మిక మంత్రి ఇందుకు జవాబు చెప్పుకోవాలి.

ఈ పరిస్థితిని చర్చించి చక్కదిద్దడానికి కార్మికబోర్డు సలహా సమావేశం వెంటనే పిలవాలంటూ కార్మిక మంత్రికి సి.ఐ.టి.యు సూచించి నెల రోజులు గడిచి పోయింది. సూచన అందినట్లు ఎక్సలెన్స్ చేసే తీరుబడి కూడా మంత్రికి లేదు. ఆయన యాత్రల్లోనే కాలం గడుపుతున్నారు. ఇకనైనా తక్షణం కార్మిక సలహా బోర్డులను సమావేశ పర్చాలని కార్మికలోకం కోరుతోంది.

ప్రజా సమస్యలపై జనవరి 10వ తేదీన ధర్నాలు

సామాన్య ప్రసలపై అమితమైన భారాలు మోపుతూ, వారి జీవితాలను దుర్భరం చేస్తున్న కేంద్ర, రాష్ట్రంలోని ప్రభుత్వాల విధానాలను నిరసిస్తూ జనవరి 10వ తేదీన మన రాష్ట్రంలోని అన్ని మండల కేంద్రాలలోను సి.పి.ఎం, సి.పి.ఐ., తెలుగుదేశం జనతాదళ్ పార్టీల ఆధ్వర్యం ధర్నాలు జరిగాయి.

ఈ ధర్నాలను విజయవంతం చేయడంలో పాలు పంచుకోవాలని కార్మిక వర్గానికి సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర కమిటీ పిలుపు విచ్చింది.

రైతాంగానికి విద్యుత్ చార్జీలు పెంచడం, విద్యార్థులకు ఫీజు పెంచడం సబ్సిడీ బియ్యంలో కోత వంటివి ప్రభుత్వం చేపడుతున్న ప్రజావ్యతిరేక చర్యలకు కొన్ని ఉదాహరణలు మాత్రమే. ఆకలి చావులకు గురవుతున్న చేనేత కార్మికులకు వాగ్దానాలు మాత్రమే మిగులుతున్నాయి.

ప్రభుత్వ విధానాలను నిరసిస్తున్న ప్రజానీకానికి, సమస్యల పరిష్కారానికి బదులుగా లాఠీలు తుపాకులుగుర్రుతున్నాయి. విద్యుత్ చార్జీల పెంపుదలను, ఇంటర్ పరీక్ష ఫీజుల పెంపుదలను

ఉపసంహరించుకోవాలనీ, సబ్సిడీ బియ్యం పథకాన్ని కొనసాగించాలనీ, చేనేత కార్మికులకు ప్రకటించిన రాయితీలను అమలు జరపాలనీ, నిత్యావసరవస్తువుల ధరలు తగ్గించాలనీ, ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలను ప్రైవేటు వ్యక్తులకు అప్పగించరాదనీ డిమాండ్ చేస్తూ జనవరి 10వ తేదీన రాష్ట్రవ్యాప్తంగా మండల కేంద్రాలలో జరిగిన ధర్నాలలో పెద్ద ఎత్తున ప్రజానీకం పాల్గొన్నారు.

రైతులు, వ్యవసాయ కార్మికులు, విద్యార్థులు, కార్మికులు, యువజనులు, అన్ని రంగాలనుండి ప్రజానీకం ఈ ధర్నా కార్యక్రమాలలో పాల్గొని ప్రభుత్వ విధానాలకు తమ నిరసనను స్పష్టంచేసారు



కేంద్ర డి.వి కమిటీ తనవని మూడు ఏళ్లుగా సాగిస్తూనే వున్నది.

వ్యవసాయ కార్మికోద్యమలేఖ

సమాజంలో అట్టడుగునవున్న వ్యవసాయ కార్మికుల జీవన స్థితిగతులు నానాట నికృష్టమవుతున్నాయి. కేంద్రంలోని మైనారిటీ కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న నూతన ఆర్థిక విధానాలవల్ల వివిధ తరగతుల ప్రజానీకం జీవనం దుర్భరమవుతున్నది. ఇక వ్యవసాయ కార్మికుల స్థితి ఎంత దయనీయంగా పరిణమిస్తుందో వేరే చెప్పనక్కర్లేదు. రూపాయి విలువ 7 పైసలు దిగజారడం, నిత్యావసరస్తువుల ధరలు ఏనాడూ లేని విధంగా ఆకాశన్నంబడతూ, పనులు లేక పోవడం, పనిచేసిన రోజుల్లో కూడా తక్కువ కూలి ఇవ్వడంవల్ల వ్యవసాయ కార్మికులు, ఆకలి, అధ్వాక్కితో మాడిపోవల్సిన పరిస్థితి ఏర్పడింది.

ఈ దుర్భర పరిస్థితిని ఆసరాచేసుకొని గ్రామ సీమల్లో వడ్డీ నాగుల దొంగిలడి కూడా ఎక్కువైంది. గ్రామాల్లో సైతం తాకట్టు వ్యాపారం మరీ ఎక్కువైంది. కొన్ని ప్రాంతాల్లో, పనులు లేక, పూట గడవక, గిన్నె, చెంబులు ఆఖరికి రేషన్ కార్డులను కూడా కుదువ పెట్టుకునే దుస్థితి ఏర్పడింది.

ఈ నికృష్ట పరిస్థితుల్లో వున్న వ్యవసాయ కార్మికులను సంఘటితపరచి కూలిరేట్లు పెంపుదలకై ఆంధ్రప్రదేశ్ వ్యవసాయ కార్మిక సంఘం కృషి చేస్తున్నది. గత ఐదు మాసాలలో సంఘం ఆధ్వర్యన వివిధ ప్రాంతాలలో గణనీయమైన కృషి జరిగింది. పరికోతలు, వేసంగి పరినాట్ల తరుణాల్లో కూలిరేట్లు పెంపుదలకై విస్తృత ప్రచారోద్యమం నిర్వహించబడింది. వేలాదిగా కరపత్రాలు ప్రచురించి పంపబడ్డాయి. గ్రూపు సమావేశాలు, సదస్సులు జరిగాయి. ఈ విధంగా మొత్తం 1162 గ్రామాల్లో ప్రచారోద్యమం నిర్వహించబడింది. 70 గ్రామాల్లో సమ్మె పోరాటాలు జరిగాయి. 603 గ్రామాల్లో కూలిరేట్లు పెంచుకున్నారు. ఐదు నెలల్లో జరిగిన ఈ కూలి పెంపు ఉద్యమంలో నల్గొండ జిల్లా అగ్రస్థానంలో నిలిచింది. ఆ జిల్లా వ్యవసాయ కార్మిక సంఘం ఒక నిర్దిష్టమైన కార్యచరణ ప్రణాళికను రూపొందించుకొని, ఉద్యమాన్ని నడిపింది. 60 వేల కరపత్రాలు పంపబడ్డాయి. 10 వేల వాల్ పోస్టర్లు అంటించబడ్డాయి. ఈ ప్రచారోద్యమానికి, జీవులు, బ్రాక్టర్లు వినియోగించబడ్డాయి. ఈ ఉద్యమానికి 25 వేలు రూపాయల ఖర్చు పెట్టబడింది. ఎన్నికల కోలాహలం మాదిరిగా జరిగిన ఈ ప్రచారోద్యమం వ్యవసాయ కార్మికులలో గొప్ప సంచలనం కలిగించింది. మనబాగోగులను ఎవరూ పట్టించుకోని పరిస్థితుల్లో వ్యవసాయ కార్మిక సంఘం మనవద్దకు వచ్చింది. మన కష్టాలను ఆలకిస్తున్నది. మనందరినీ ఐక్యపరచి కూలి రేట్లు పెంపుదలకు పోరాడమంటున్నది. అని వ్యవసాయ కార్మికులు ఒకరి కొకరు చెప్పుకుంటూ తమ ఆనందాన్ని ఆదరణను వ్యక్తపరచారు.

ఈ జిల్లాలో మొత్తం 1250 గ్రామాలు ఉన్నాయి. అందులో 600 గ్రామాల్లో ప్రచారం చేసి 300 గ్రామాల్లో నైనా కూలి రేట్లు పెంపుదలను సాధించాలని ప్లాను రూపొందించబడింది. పెద్ద ఎత్తున జరిగిన సన్నాహాలు, ప్రచారోద్యమం అంచనాకు మించిపోయింది. 700 గ్రామాలకు ప్రచారం విస్తరించింది. 472 గ్రామాల్లో కూలిరేట్లు పెంపుదల సాధించబడింది. ఒకరోజు నుంచి మూడు రోజుల పాటు 50 గ్రామాల్లో సమ్మె పోరాటాలు జరిగాయి. ఈ కూలి పెంపుదల ప్రయోజనం లక్ష మంది వ్యవసాయ కార్మికులకు చేకూర్చింది. అందులో 80 శాతం స్త్రీలకు మేలు జరిగింది. ఈ పోరాటం వల్ల మొత్తం ఒక కోటి రూపాయల వరకు వ్యవసాయ కార్మికులకు అదనపు ప్రయోజనం చేకూరినట్లు ప్రాథమిక అంచనా తెలుపుతున్నది.

ఈ ఉద్యమానికి సి.య.టి.యు కార్యకర్తలు, నాయకులు గణనీయమైన తోడ్పాటు నిచ్చారు. సూర్యాపేట, నల్గొండ, మిర్యాల గూడెం, భువనగిరి కేంద్రాలలోని సి.ఐ.టి.యు కార్యకర్తలు నాయకులు వ్యవసాయ కార్మిక కార్యకర్తలతో మమేకమై ప్రచారోద్యమానికి ఎంతగానో తోడ్పడ్డారు. ఇది ఎంతో సంతోషించగలిగిన విషయం. ఈ సాహసోత్సాహ మున్నందు కూడా విస్తృతంగా కొనసాగాలి.

పశ్చిమ గోదావరి జిల్లాలో 125 గ్రామాల్లో విస్తృత ప్రచారం జరిగింది. 300 గ్రూపు సమావేశాలు జరిగాయి. 25 వేల మందికి కూలి పెంపు సందేశం అందివ్వబడింది. తుఫాను రావడంతో కేంద్రీకరణ నడలింది. అయినా నాలుగు గ్రామాల్లో కేంద్రీకరించి కూలిరేట్లు పెంచుకోగలిగారు. వరంగల్ జిల్లాలో కూడా నాలుగు గ్రామాల్లో రేట్లు పెంచుకున్నారు. తూర్పుగోదావరి జిల్లాలో ఐదు మండలాలకు చెందిన 30 గ్రామాల్లో ప్రచారం జరిగింది. నాలుగు గ్రామాల్లో సమ్మెలు జరిగాయి. కృష్ణా జిల్లాలో 163 గ్రామాల్లో ప్రచారోద్యమం నిర్వహించబడింది. 43 గ్రామాల్లో కూలిరేట్లు పెంచుకున్నారు. ఖమ్మం జిల్లా ఇల్లెందు, కొత్తగూడెం, భద్రాచలం డివిజనలలో 150 గ్రామాల్లో ప్రచారోద్యమం జరిగింది. 70 గ్రామాల్లో రేట్లు పెంచుకున్నారు. గుంటూరు జిల్లా మంగళగిరి తెనాలి, బాపట్ల, పాన్నూరు డివిజన్లలో కొన్ని గ్రామాల్లో ప్రచారం, రెండు గ్రామాల్లో సమ్మెలు జరిగాయి. ప్రకాశం జిల్లాలో విస్తృత ప్రచారం జరిగింది. ఈ ప్రచారమూ పని వత్తిడి వల్ల పాగాకు బ్యారన్ల కాంట్రాక్టు కూలిరేట్లు పెరిగాయి.

వ్యవసాయ కార్మికులకు చేదు ఎదురవుతున్నది కృష్ణానదిలో కూలి రేట్లు పెంపు ఉద్యమానికి చాలా ప్రాధాన్యత ఉంది. దీనిని యింకా ముందుకు తీసుకెళ్ళాల్సిన ఆవశ్యకతను వివిధ ప్రాంతాల్లోని ఉద్యమ కార్యకర్తలు గుర్తించి అందుకు సన్నద్ధమవుతున్నారు.

పి. ఆర్

ధరల పెరుగుదలకు, నబ్బిడి కోతలకు నిరసనగా ఫిబ్రవరి 11న రాస్తారోకోలో పాల్గొనండి

వ్రతం చెడ్డా ఫలితం దక్కని సంస్కరణలు

ప్రపంచ బ్యాంకు - ఐఎమ్.ఎఫ్ చెప్పిన మాటలు వింటే దేశం - దాని భవిష్యత్ చెడిపోతాయని దేశ ప్రయోజనాలను దృష్టిలో ఉంచుకున్న శక్తులన్నీ చెవినిల్లుకట్టుకొని పోరాడుతున్నాయి.

అయినా మన్మోహన్ గారికి చీమకుట్టినట్లులేదు.

రాపు ప్రభుత్వం వినూత్న ఆర్థిక విధానానికి ఆరునెలలు నిండాయి. ఆచరణలో దాని ఫలితాలు గమనించే అవకాశం వచ్చింది.

ఈ వినూత్న ఆర్థిక విధానం ఎందుకు ? - అనే ప్రశ్నకు విదేశీ మారక ద్రవ్య సంక్షోభం కారణమన్నారు. రూపాయ విలువ తగ్గిస్తే చాలు ఎగుమతులు కోకోల్లలుగా జరిగి విదేశీ మారకం సంచలనం మోసుకొచ్చి పోనుకోవచ్చు అన్నారు.

ఆరునెలల తరువాత అనుభవం ఏమిటి? రూపాయ విలువ తగ్గని 1990 ఏప్రిల్ - అక్టోబరు నెలల్లో ఎగుమతుల ద్వారా వచ్చిన డాలర్లు 10106.11 మిలియన్లు.

రూపాయ విలువ తగ్గిన 1991 ఏప్రిల్ - అక్టోబర్ మధ్య కాలంలో ఎగుమతి వ్యాపారం తెచ్చిన డాలర్లు 9518.21 మిలియన్లు.

ఎగుమతి చేసిన వస్తువులు పెరగినా 6.2 శతం డాలర్ల సంపాదన తగ్గింది.

రూపాయ విలువ తగ్గితే ఎగుమతి చేయాల్సిన వస్తువులు పెరుగుతాయి తప్ప, డాలర్ల రాబడి తగ్గిపోతుంది.

ఎక్కువ డాలర్ల కోసం తాపత్రయపడితే వచ్చేవి గూడా తగ్గుతాయి.

కొండ నాలుక్కు మందేస్తే పున్న నాలుక వూడిపోయింది.

దీని ఫలితాలు ఏమిటి?

వినూత్న ఆర్థిక విధానపు విమర్శకుల వాదనకాదు. ఆ నూతనత్వానికి ఎనలేని విధంగా స్వాగతం పలికిన “ఇండియన్ ఎక్స్ ప్రెస్” పత్రిక సంపాదకీయం చూడండి.

“ఆహారధాన్యాలు, బొగ్గు, చమురు పుత్పత్తులు పెంచారు. ఢిల్లీలో పాల, రొట్టె ధరలు పెరిగాయి. ఇతర చోట్లా పెరిగాయి వాటి ధరలు. ఈ “సంస్కరణ” ఫలితంగా అత్యవసర సరుకులతో సహా అన్ని పారిశ్రామిక ఆవసరాలు, తుది ఉత్పత్తుల ధరలు పెరుగుతాయి. రైల్వేలు స్టేషన్లలో తిండి ధరలు విపరీతంగా పెంచాయి. ఇప్పటినుండి ఫిబ్రవరిలోగా ఉక్కుతో సహా అన్నిటి ధరలూ పెరుగుతాయి. పెరిగే ఖర్చులను వినిమయదారులు చెల్లించాలనడం నిజమే. దాని అర్థం వినాశకరమైన ధరల పెరుగుదలను ఉద్దేశ్యపూర్వకంగా జనం

నెత్తికెక్కించాలనికాదు. దీని ప్రత్యక్ష ఫలితం. అంతర్జాతీయ మార్కెట్ నుండి మన ఉత్పత్తులను తొలగించడమే. అలాంటి స్థితిలో గూడా ఎగుమతులు నిలబెట్టుకోవాలంటే మరొకసారి రూపాయ విలువ తగ్గించక తప్పదు. ఆ తగ్గింపు ఫలితంగా దిగుమతులు ఖరీదు ఔతాయి. మన ఉత్పత్తుల ధరలు మరింత పెరుగుతాయి. మారిజన్లు తగ్గించి దిగుమతులను సులభతరం చేసే కృషి నిష్ప్రయోజన మౌతుంది. విధ్వంసకరమైన ఫలితాలు ఇంతటితో ఆగవు. ఉత్పత్తి ఖరీదు, ధరలు అదుపు తప్పకుండా పుండేందుకు వడ్డీ రేట్లు పెంచాలి. అది మొత్తం నిజమైన ఆర్థిక రంగానికే వినాశకరంగా పరిణమిస్తుంది. విదేశీ మారకంలో సమతూకం సాధించేందుకు ప్రారంభించిన ఈ సంస్కరణ ధరలపెరుగుదలతో పుట్టనిబిడ్డగా మిగులుతుంది.”

[తేది 1992 జనవరి 3]

అయ్యా! ఇదీ కథ.

ఈలోగా సాధారణ ప్రజల కొనుగోలు శక్తి తరిగిపోతుంది. వారి పోషకత క్షీణిస్తుంది. ప్రజలు రోగగ్రస్తులౌతారు.

మరచిపోయాం. రోగానికి ఇక ఉచిత వైద్యప్రసక్తి లేదు పొమ్మంటున్నారు మన రాష్ట్ర మంత్రి

ఇక మిగిలింది వరలోక యాత్రే.

సాధారణ ప్రజలకు మరణం శరణవ్యం చేసే ఈ విధానాలు ఎందుకు?

దేశం కోసమట!

మరి “దేశమంటే మనుషులోయ్” అన్నారు మహాకవి.

ఆ మనుషులను మరచిపోతే

ఇదే ఈనాడు అనేకమంది కాంగ్రెస్ వారు గొడవ.

కేంద్రమంత్రులతో సహా అనేకులు ఈ అగచాల్లమారి విధానాలు కొంపతీస్తాయి సుమా అని వాపోతున్నారు!

ఓట్లు తెచ్చే నాథుడు కరువైన కాంగీకి, ఓట్లు పోగొట్టే విధానాలు తెచ్చిపెడుతున్నాడు మన్మోహన్ సింగ్ గారు అంటూ గుంపులు, గుంపులుగా గుసగుసలు పోతున్నారట!

“అబ్బే అలాంటి దేమిలేదు. మేమంతా ఒకే గొంతుతో వినూత్న ఆర్థిక విధానాన్ని బలపరుస్తున్నాం” అంటూ ప్రకటించిన అర్జున్ సింగ్ గారు, మరునాడు జరిగిన ఆర్థిక విషయాల కేబినెట్ కమిటీలో ఉక్కు ధరలు పెంచాలని ప్రతిపాదన వస్తే

“సిదేం పోయిందీ! అన్ని ధరలూ పెంచమంటావ్. మంత్రి పదవిపోతే ప్రపంచబ్యాంక్ లో ఉద్యోగం దొరుకుద్ది. మాకేం మిగులుద్ది? - అడవులు పట్టి పోవడం తప్ప” అని ఆర్థికమంత్రిని చీదరించుకున్నారు!

ఆయన బాధపడి ముక్కు చీదుకునేలోగా తలా ఒకమాట అని ఉక్కుధరల పెంపుకు తాత్కాలికంగా ఉక్కు సంకెళ్లు వేశారట.

“ఇదుగో ఇలా చేస్తే ఐ.ఎం.ఎఫ్ కు చెప్తా జాగ్రత్త” అన్నారు ఆ ఆర్థికమంత్రి. అంతే అంతా కలిసి మరోసారి సమావేశమై “హరేందాసులం. ఆజ్ఞాశిరసావహిస్తున్నాం” అని చెప్పలేసుకున్నారు!

ఈమాట ఇప్పుడు తిరుమంత్రమై కూర్చుందట ఢిల్లీ దర్బారున నార్త్, సౌత్ బ్లాక్ లలో.

ఏ మంత్రినా, ఎంతసేనియర్ అయినా, ఏ కార్యదర్శినైనా “ఇదేమిటి ఈ ఫైల్ ఇలా తగలబెట్టావ్? ఈ ప్రతిపాదన అంగీకరిస్తే దేశం నన్ను ఆడిపోసుకోదా?” అని అడిగితే చాలా కార్యదర్శి లుక్కున “ఇది నా ప్రతిపాదన కాదండయ్యా! ప్రపంచబ్యాంక్ తయారుచేసి ఫాక్స్ లో పంపితే, నేను పైపు చేయించి స్వదేశీ రంగు పులిమా! చెప్పేది వాడైనా, బుద్ధి మనదని రుజువు కోసం” అంటున్నారు!

“అంతే అంత మంత్రి, ఇంతై.... పటువంతై ఏ వేలిముద్ర వెయ్యాలి?” అంటున్నారు.

“దేశం ఆడిపోసుకోదా” అని మంత్రిగారి డైలాగ్ సెక్రెటరీ తిరిగి అంటే

పున్న తేలు కుట్టిన వాడిలా ఉలిక్కిపడ్డమంత్రి గారు ప్రపంచబ్యాంక్ తన పదవికి “ఎగ్జిట్ బోర్డ్” పెట్టిందా అని అనుమానిస్తూ తోచిన వేలుతో ముద్రవేసి “నేను అడ్డం పెట్టానని ఎవ్వరితో అనకు” అని కార్యదర్శిని బతిమాలుకుంటున్నారు!

ఇది ఈ వ్యాసకర్త కవిత్వమో, కల్పితమో అనుకుంటున్నారు.

కానేకాదు. ఈ వార్త ప్రచురించింది “ఎకనామి టైమ్స్”

వార్తకు పట్టించిన మసాలా నాడే. లేకుంటే ఆ చేటు చేదు మీరెలా మింగుతారు?

అసలు విషయానికి వద్దాం

ఎగుమతులు పెరిగి, డాలర్లు తగ్గాయి. అవి పెంచేందుకు మరలా రూపాయి తగ్గింపు అంటూ “ఎక్స్ ప్రెస్” సంపాదకీయం అదేదో రానున్న ప్రమాదంగా హెచ్చరిస్తోంది.

కానీ “హిందూ” పత్రిక విలువ తగ్గింపు చాపకింద నీరులా ప్రతి రోజూ ఎలా జరిగిపోతోందో, దాని ఫలితాలు ఏమిటో జనవరి 9 సంచికలో పరిశీలించింది. కొంత పెద్దదే అయినా చదివితీరాల్సిందని గనుక సులభతరం చేసి అందిస్తున్నాం.

కొద్ది సంవత్సరాలుగా రూపాయి విలువ తరిగిపోవడం ఎలాంటి అవధులూ లేకుండా, ఒడిదుడుకులు లేకుండా సాగుతోంది. గత 12 నెలలో ప్రత్యేకించి డాలర్ తో సహా అన్ని ప్రధాన కరెన్సీలతో రూపాయి విలువ పడిపోవడం అతిస్పష్టంగా కనిపిస్తోంది. డాలర్ తో విలువ పడిపోగూడదని రిజర్వు బ్యాంకు గత కొద్ది నెలలుగా మాత్రం ఒక ప్రయత్నం ప్రారంభించింది. అయితే ఎన్ని ప్రయత్నాలు చేసినా అమెరికా దేశీయ ఆర్థికరంగంలో ప్రభుత్వం వద్దే రేట్లు తగ్గించినా ఎలాంటి పునర్జీవనం కనిపించక పోవడంతో డాలర్ విలువ ప్రపంచ కరెన్సీలతో కూలిపోతున్నది. రూపాయి విలువ తగ్గించినా, సోవియట్ తదితర దేశాలకు ఆహారధాన్యాలను ఎగుమతి చేసినా ఎగుమతి - దిగుమతులలో తేడా ఏమాత్రం తగ్గలేదు,1991 జనవరి - జూన్, ల మధ్య గూడా డాలర్ తో రూపాయి విలువ 21.4 శాతం తక్కువగా వుంది. ఫౌండ్ తో రూపాయి విలువ 5.8 శాతం, డచ్ మార్క్ తో 5 శాతం, ఎన్ తో 20.4 శాతం తక్కువగా వుంది. ఆరునెలలో డాలర్, ఎన్ లతో రూపాయి తన విలువను కోల్పోయిందనేందుకు నిదర్శనం.

ఫౌండ్ తో 23.3 శాతం, డచ్ మార్క్ తో 25.4 శాతం, ఎన్ తో 20 శాతం తన విలువను కోల్పోయింది.

జనవరి 91లో పానుకు 34.7 రూపాయలు కాగా, గత 12 నెలల సరాసరి మధ్య రేటు 48.75కు పెరిగాయి. డాలర్ తో 30 శాతం, ఫౌండ్ తో 27.8 శాతం, డచ్ మార్క్ తో 29.1 శాతం ఎన్ తో 36.3 శాతం ఈ పద్దతిన చూస్తే విలువ కోల్పోయింది. ప్రత్యేకంగా గమనించవలసిన విషయమేమిటంటే జూలై - డిసెంబర్ల మధ్యనే ఎక్కువగా రూపాయి తన విలువను కోల్పోయింది.

“ఎక్స్ ప్రెస్” భవిష్యత్ అని హెచ్చరిస్తుంటే “హిందూ” నిత్యమరణమని సాక్ష్యం చెప్తోంది.

దీని ఫలితం ధరలమీద విపరీతంగా వుంది. రాజకీయాల మీద అంతకన్నా ఎక్కువగా వుంది.

మంత్రి వర్గంలో ముఠా వ్యవహారం - అంటూ ఒక పత్రిక వ్రాస్తే, “ రావ్ పదవికి గండం” అంటూ మరో పత్రిక శీర్షిక పెడుతోంది.

ధరలు పెరిగితే పాలకులకు బాధలేదు. పదవులు ఊడతాయిని బాధ

ఒక సమ్మె వారి గుండెల్లో రైళ్లు పరిగెట్టేలా చేసింది. తమ విధానాలమీదే నమ్మకం సడలింప జేసింది. మరింత శక్తివంతంగా ఉద్యమిస్తే ఈ విధానాలకే చెల్లుచీటి వస్తుంది.

శ్రమజీవుల నాయకులుగా కార్మిక వర్గం కదలాలి. కష్ట జీవులను, దేశ భక్తులను కలుపుకొని మహాద్యమానికి పూనుకోవాలి

అంతర్జాతీయ సాభాత్వత్వం వర్ధిల్లాలి !

క్యూబా దేశంపై అమెరికా సామ్రాజ్యవాదం విధించిన ఆర్థిక దిగ్బంధనాన్ని ఎత్తివేయాలని దక్షిణ అమెరికా రాజ్యాలు యూరపు దేశాలలోని ప్రజాసంస్థలు భారత పార్లమెంటు సభ్యులు కోరటంతో ప్రకటనలు చేసిన సంగతి కార్మికలోకం పాఠకులకు తెలుసు. ఇలా కోరే సంస్థల సంఖ్య రోజు రోజుకూ పెరుగుతున్నది. అనేక దేశాలలో సంఘ భావ కమిటీలు ఏర్పడి నిధులు పోగుచేసి క్యూబా ప్రజలకు సహాయం వంపుతున్నాయి. చిక్కుల్లో పున్న ప్రజలను ఆదుకొంటున్నాయి.

ప్రపంచ ప్రేమ్డ్ యూనియన్ల సమాఖ్య (డబ్ల్యు.ఎఫ్. టి.యు) వియన్నా నగరంలో సమావేశంమై ఒక డాక్యుమెంటును తయారుచేసి ఐక్యరాజ్య సమితికి వంపింది. క్యూబా పై అమెరికా దాడి అమానుషమైనదని డాక్యుమెంటులో పేర్కొన్నది.

బ్రెజిల్ దేశంలో లాటిన్ అమెరికా జర్నలిస్టుల ఆరవ మహాసభ జరిగింది. క్యూబాను దాని విప్లవాన్ని సమర్థిస్తూ తీర్మానించింది. అమెరికా దిగ్బంధనం ఎత్తి వేయాలని డిమాండు చేసింది. మెక్సికో దేశ యూనివర్సిటీలో వివిధ దేశాల మేధావుల మహాసభ జరిగింది. క్యూబాకు మద్దతు తెలుపుతూ 170 మంది పాల్గొన్నారు. అమెరికా చర్యను వ్యతిరేకిస్తూ ప్రకటన చేసింది. తన భవిష్యత్తును నిర్ణయించుకొనే హక్కు క్యూబాకు వుందని, దానిని అందరూ గౌరవించాలని ప్రకటన పేర్కొన్నది. మిచోకన్ రాష్ట్ర రాజధానిలో క్యూబా సంఘభావ కమిటీ ఏర్పడినది. అమెరికా చర్యను ఖండించింది. క్యూబాలో ఎవ్వరూ వర్తకం చేయరాదంటూ నిషేధించటము అంటే అంతర్జాతీయ సహా జీవన సూత్రాలను ఉల్లగించటమేనన్నది.

జర్మనీలో నివసిస్తున్న క్యూబా ఐక్యరాజ్య సమితి కార్యదర్శిని కాబుల్ పంపారు. అమెరికా చర్య హృదయములేని పాశవిక చర్య అని వర్ణించారు.

అమెరికా చర్య దక్షిణ అమెరికాలోను కరేబియన్ సముద్ర ప్రాంతంలోను గల దేశాల సార్వభౌమత్వానికి స్వయం నిర్ణయ హక్కుకు ప్రమాదకరం అని హవానాలోని అంతర్జాతీయ వ్యవహారాల సంస్థ ప్రకటించింది. క్యూయెర్నివాకా మాజీబిషప్ సెర్జీ మెండెక్స్ ఆర్సియో అనేక మందిని కలసి ఒక నూనె బాంకును క్యూబాకు పంపాడు.

క్యూబాకు సాయం చేయండి అంటూ మెక్సికోదేశ నగరాల్నింటా ఎక్కడ చూచినా పోస్టర్లు అంటించారు ఫ్రాన్స్ దేశంలో కూడా ఇలాంటి కృషి సాగుతుంది. పాపులర్ సోషలిస్టు పార్టీ క్యూబాకు 200 మిలియన్లు పెసోలు పంపుదామని తలపెట్టి ఈపాటికి 150 మిలియన్లు సేకరించింది. దీనిని దారిల్లుగా మార్చిగాని లేదా నూనె ఖరీదు చేసి క్యూబాకు పంపుతారు

ఎక్కడ ఏ దేశంలో ఎలాంటి విపత్తులు భూకంపాలు, వరదలు సంభవించినా రక్తదానం డబ్బు, వైద్య సౌకర్యం ప్రాజెక్టు కట్టే సౌకర్యం ఉపాధ్యాయులను పంపించి అంతర్జాతీయ సంఘభావాన్ని ప్రదర్శించిన ఘనమైన చరిత్ర క్యూబాకు ఉంది.

ఈవార క్యూబాను ఆదుకోవటానికి దేశ దేశాల ప్రజా సంస్థలు ముందుకు రావటం సహజం సమంజసం.

అంతర్జాతీయ సాభాత్వత్వం వర్ధిల్లాలి !

వియత్నాంతో వ్యాపారం చేయనివ్వాలి

క్యూబా పై అమెరికా దిగ్బంధనాన్ని ఎత్తివేయాలని ఒక వైపున దేశ దేశాల ప్రజలు ప్రజా ప్రతినిధులు సంస్థలు కోరుతుంటే మరొకవైపున అమెరికా వ్యాపార వర్గాలు వియత్నాంపై దిగ్బంధనాన్ని ఎత్తి వేయాలని అమెరికా ప్రభుత్వం వత్తిడి చేస్తున్నాయి. జపాన్, ఆస్ట్రేలియా, ఫ్రాన్స్, బ్రిటన్, హాంగ్ కాంగ్ దేశాలు వియత్నాంతో వ్యాపారం జోరుగా సాగిస్తుంటే అర్థం వర్థం లేని నిషేధాలతో చేతులు ముడుచుకొని కూర్చోవటం ఏమీ బాగాలోదు అంటూ తమ ప్రభుత్వాన్ని విమర్శిస్తున్నాయి. హాంగ్ కాంగ్ లో గల అమెరికన్ ఛాంబం ఆఫ్ కామర్స్ ప్రసిడెంటు వారన్ విలియమ్స్ ఈ విమర్శ చేసారు అనేక రకాల వ్యాపారం చేసే అవకాశాలను మనం పోగొట్టుకుంటున్నాము అని ఆయన విమర్శ.

వియత్నాం వ్యక్తులతో అమెరికా కంపెనీ వ్యాపార సంబంధాలు పుంచుకోవటాని అమెరికా ప్రభుత్వం లోగడ నిషేధించింది. వాటిని ఎత్తివేయాలని ఇప్పుడు అమెరికాలోని వ్యాపార వర్గాలనుండి వత్తిడి పెరుగుతోంది.

పారిశ్రామిక వినిమయ ధరల సూచీ

(1992 - 100 పాయింట్లు పునాదిపై)

	1991 సెప్టెంబరు	1991 అక్టోబరు	1960-100 లింకింగ్ ప్లాక్
ఆలిండియా	221	223	4.93
గూడూరు	204	212	4.33
గుంటూరు	219	220	5.60
హైద్రాబాద్	214	217	5.23
విశాఖ	215	215	-
వరంగల్	214	215	-
కొత్తగూడెం	230	234	-

కార్మిక సంక్షేమ బోర్డు ద్వారా కనీస ప్రయోజనాలు

ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక సంక్షేమ చట్టం 1987 ఆగస్టులో నెం. 34 యాక్టుగా గెజిట్ ప్రకటన జరిగింది. ఆ తరువాత 1988 జూలైలో ప్రభుత్వ కార్మిక శాఖ జిదా ఎంటిన్ నెం. 131. ద్వారా రూల్స్ ప్రకటించ బడ్డాయి. ప్రభుత్వం ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక సంక్షేమ బోర్డును యేర్పరిచి దీనికంతా 3,4 సంవత్సరాలు కాలం పట్టినప్పటికీ యీ చట్టం గురించి తగిన పబ్లిసిటీ లేనందున రాష్ట్రంలో కార్మిక వర్గ దృష్టికి పూర్తిగా రాలేదు. దీని వల్ల లబించే స్వల్ప ప్రయోజనాలను గూడా రాష్ట్రంలోని అర్హులైన కార్మికులు ఉపయోగించు కొనుట లేదు. ప్రభుత్వం యిచ్చిన ప్రకటనలో నామమాత్రమైనది కార్మికసంఘాలు, కార్మికులు కనీస ప్రయోజనాలు పొందేందుకు ప్రయత్నించాలి.

ఫ్యాక్టరీ చట్టం, షాపు అండ్ ఎస్టాబ్లిష్మెంటు చట్టం, మోటారు ట్రాన్స్ పోర్టు వర్కిర్స్ చట్టం పరిధిలో పరిచేస్తున్న కార్మికులందరు, 30 రోజులు తక్కువగాకుండా పనిలో వున్న కార్మికులు, మేనేజరు కేడరు, నెలకు 1600/- రులు పైబడిన వేతనాలు పొందే వారు గానటు వంటి అన్ని తరగతుల కార్మికులు యీ చట్టం పరిధిలోకి వస్తారు.

కార్మికుడు తన వేతనాల నుండి సంవత్సరానికి రెండు రూపాయలు చెల్లించాలి. యజమాని ఐదురూపాయలు చెల్లించాలి యజమాని ద్వారా యీ చట్టం క్రింది సంక్షేమ నిధికి యీ చెల్లింపు జరగాలి. ఈ నిధిలోను, ప్రభుత్వం యిచ్చే గ్రాంటుతోను యీ సంక్షేమ చట్టం ప్రకారం మేర్పరిచిన సంక్షేమ బోర్డు నిర్దేశించిన ప్రయోజనాలను అర్హులైన కార్మికులు పొందగలరు. బోర్డు కోరికపై ప్రభుత్వం తన గ్రాంటుగా కార్మికునికి రెండు రూపాయలు చొప్పున కొంత గ్రాంటు యిచ్చింది. దీనిని పెంచమని గూడా బోర్డు కోరే అవకాశం వుంది.

ఈ చట్టం, రూల్సుకు లోబడి రాష్ట్ర సంక్షేమ బోర్డు ద్వారా కార్మిక సంక్షేమ కేంద్రాలకు, రీడింగ్ రూంలు, లైబరరీలు, ఆటలు, పాటలు, బూర్సు, విశ్రాంతి కేంద్రాలు స్త్రీలకు ఉపాధి వృత్తుల శిక్షణ, సాంఘిక సహకార చర్యలు, వ్యాధి నిరోధక చర్యలు, వ్యాధుల, చికిత్సలు, నిద్రాభ్యాసం, పిల్లలకు పోషక ఆహారం వగైరా లక్ష్యాలలో కనీస ప్రయోజనాలు కలిగించేందుకు యీ చట్టం క్రింది యీ నిధిని వినియోగించాలి.

మొదట చెప్పినట్లు చట్టం చేయటం అమోదం పొందడం, రూల్స్ రూపొందటం, బోర్డు యేర్పరచటం బోర్డు ఏర్పడిన తరువాత జరిగిన సమావేశాలు స్వల్పంగావడం ఒకవైపు, అసలు దీనిని గురించే కార్మికులందరకు తెలియజేయటం తక్కువగావడం ఒకవైపు జరిగింది. అందు వల్ల జమ అయిన సంక్షేమ నిధి గూడా 31-10-1991వరకు రు 1,38,69,562 మాత్రమే రాష్ట్రంలో యీ చట్టం పరిధిలోకి వచ్చే లక్షలాది అసంఘటిత కార్మికులే గాక ప్రభుత్వ,

ప్రైవేటు రంగంలోని కేంద్ర, రాష్ట్ర పరిశ్రమలన్నిటినుండి తగు మొత్తం జమ కావాలి. అందుకు ప్రభుత్వం, కార్మిక చట్ట ప్రకారం అధికారం కలిగి వున్నాయి.

ఇప్పటికీ బోర్డు ఆమోదించి ప్రకటించ బడ్డ కనీస ప్రయోజనాలను ఉపయోగించు కొనుటకు గూడా 1991 ఆఖరు వరకు అర్హులైన కార్మికుల నుండి కనీస దరఖాస్తులు గూడా రావల్సివుంది. ఈ సంక్షేమ చట్టం ప్రయోజనాలు పొందేందుకు ఆయా జిల్లాలు అన్ని అసెంబ్లీలు లే కమిషన్లు ద్వారా యిందులో నమోదయ్యేందుకు, అర్హత, ప్రయోజనం పొందేందుకు కార్మికులు ప్రయత్నించాలి అందుకు యూనియన్లుతోడ్పడాలి.

దిగువ సంక్షేమ కనీస ప్రయోజనాలు యిప్పటికే ప్రకటించ బడ్డాయి. బోర్డునిధి చెల్లింపులు కార్మికుల అర్హతను బట్టి యివి పొందేందుకు కార్మికులు ప్రయత్నించండి.

స్కాలర్ షిప్పులు

ఐ.టి.ఐ - రు 500/- బి ఎస్.సి/ 5 రు 1000/-

పాలిటెక్నిక్ - రు 750/- అగ్రికల్చర్ బి ఎస్.సి/ రు 1000/-

ఇంజనీరింగ్ (బి.ఇ/బి.టెక్) రు 1000) లా రు 1000/-

అంత్యక్రియ ఖర్చులకు రు 500/-లు ఆర్థిక సహాయం - కళ్ళ జోళ్లకొనుగోలుకు, చెవిటి వారికి వినికడి సాధనాలకు అంగ వికలురుకు కృత్రిమ అవయవాలకు, త్రిచక్ర వాహనాలకు సహాయం అర్హులైన చందా దారులైన కార్మికులు నిర్ణీత దరఖాస్తు ఫారాలు ఆయా జిల్లాలోని అందుబాటులోని కార్మిక శాఖ అధికారుల ద్వారా కనీస ప్రయోజనాలు పొందేందుకు ప్రయత్నించండి.

ధరల సూచి - రాష్ట్ర సీరీస్

విజయనగరం	244	-	206
రాజమండ్రి	215	-	220
విజయవాడ	220	-	224
ఆధోని	236	-	241
ఎన్.ఎస్.బి	217	-	222
ఎం.జి.బి	210	-	212

చదవండి

కార్మిక వర్గానికి
బి.టి. రణదివే
విప్లవసందేశం
వెల రు|| 5=00

కార్మికలోకం

కొత్త నల చందాలు
నల్గొండ జిల్లా
విజయవాడ - 9
మండమూరి - 29
శ్రీకాకుళం జిల్లా 43
అనంతరం - 16
వరంగల్ - 35

సమ్మెకు సిద్ధమౌతున్న వి.టి.పి.ఎస్ కార్మికులు

ఉద్యోగ భద్రతకు సంబంధించి విద్యుత్ బోర్డ్ లో ఆటవిక న్యాయం వర్తిల్లుతున్నది. 45 వేలమంది రెగ్యులర్ పర్సన్లు పని చేస్తుండగా మరో 28 వేలమంది బానిస బ్రతుకులు కొనసాగిస్తున్నారు. వారి హక్కుల కోసం వివిధ మార్గాలలో పోరాటం సాగిస్తున్నది యునైటెడ్ ఎలక్ట్రిసిటీ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్.

ఈ ఉద్యోగులు చట్టరీత్యా విద్యుత్ బోర్డ్ కార్మికులేనని యూనియన్, కాదని బోర్డ్ వాదిస్తున్నాయి. చట్టం తెలిసిన ఏ మధ్య వర్తకైనా ఈ సమస్యను నివేదిస్తూ మన్న యూనియన్ సూచనను బోర్డ్ కాదన్నది, తన వాదనపై నమ్మకముంటే ఎందుకు కాదనాలి? ఈ వివాదం, సమానపనికి సమాన వేతనం యివ్వాలనే డిమాండ్ లేబర్ కమిషన్ ముందు కన్సిలియేషన్ కొనసాగుతున్నది.

వి.టి.పి.ఎస్ ఈ రోజు రాష్ట్రానికి విద్యుత్ దాత, అత్యంత శక్తివంతంగా, సమర్థవంతంగా పనిచేస్తున్నది. ఏలా ఆవార్డులు పొందుతున్నది. అలాంటి సంస్థలో వందలాది కార్మికులు ఉద్యోగ భద్రతలేకుండా అవస్థ పడుతున్నారు.

విద్యుత్ రంగం

విద్యుత్ బోర్డులో సమ్మెకు పూనుకోగలిగి రాష్ట్రంలోగల విద్యుత్ కొరత మూలంగా ప్రజల పట్ల తన బాధ్యత దృష్టి యునైటెడ్ ఎలక్ట్రిసిటీ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్. అత్యంత ఓర్పుతో వివాదాన్ని కొనసాగిస్తున్నది.

కాని వి.టి.పి.ఎస్ లో కొన్ని తక్షణ సమస్యల పరిష్కారానికి ఆందోళన సాగిస్తున్నది.

దాదాపు 200 లుగా పున్నారు, ఒక కేటగి. వారే ఎక్స్ క్యూజవల్ కార్మికులు. వీరంతా క్యూజవల్ కార్మికులుగా నియమింపబడి, నర్వీను నిబంధనలలో ఎలాంటి మార్పుకు చట్టరీత్యా చర్యతీసుకోకుండానే బోర్డ్ వారిని కాంట్రాక్ట్ కార్మికులుగా మార్చింది. ఎక్స్ క్యూజవల్ కార్మికులను విద్యుత్ బోర్డ్ లో ఎలాంటి షరతులు లేకుండా నియమించాలని గతంలో ఒప్పందం జరిగింది. కాని వి.టి.పి.ఎస్ లో జరగలేదు.

వారిని నియమించాలనేది ఒక కోరిక.

ఏండ్ల తరబడి పనిచేస్తున్న కార్మికులకు వారు కొంత నైపుణ్యం సంతరించుకుంటున్నారు గనుక స్కిల్ ప్రమోషన్ యివ్వాలనేది మరొక కోరిక.

లీవ్ రిజర్వులుగా అనేకమందిని కాంట్రాక్టర్లు నియమిస్తున్నారు. వారిని సీనియారిటీ బట్టి నియమించాలని, డస్ట్ అలవెన్స్ వంటివి యివ్వాలనేవి కొన్ని డిమాండ్లు.

ఈ డిమాండ్లపై చర్య జరిగింది. కోరికలు న్యాయమైనవని అంగీకరిస్తున్నారు. కాని అమలు జరుపరు.

ఈలోగా అక్కడ ఒక ఎస్.ఇ గారు ఒక కాంట్రాక్ట్ కార్మికుని కొట్టారు. కార్మికులంతా ఒకటై ఆయనచేత క్షమాపణ చెప్పించారు.

అంతవరకు చర్యలు ఒక రకంగా సాగాయి.

అక్కడనుండి మరొక వైఖరి వచ్చింది.

చర్యలకు వెళ్లిన యునైటెడ్ ఎలక్ట్రిసిటీ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ బృందాన్ని అవమానించేందుకు, రెచ్చగొట్టేందుకు పూనుకున్నారు.

ముఖ్యంగా డి.ఇ (అడ్మినిస్ట్రేషన్) పనిగట్టుకొని రెచ్చ గొట్టేందుకు పూనుకున్నారు.

యూనియన్ ఈ కోర్కెలకు మద్దతుగా ఒకవారం పాటు సల్ల బ్యాడ్జీలతో డ్యూటీలు చేయించింది. ఆ విధంగా కోర్కెల పట్ల కార్మికుల మద్దతును ప్రదర్శించింది.

వెయ్యి మందికి పైగా కార్మికులు ఊరేగింపు జరిపారు.

15 రోజులుగా నిరాహార దీక్షలు సాగిస్తున్నారు.

తుదకు చర్యలలో మేనేజ్మెంట్ మొండిగా, రెచ్చగొట్టే విధంగా ప్రవర్తించింది.

15 దిన జోనల్ కమిటీ రాష్ట్ర అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శుల సమక్షంలో సమావేశమైంది.

వి.టి.పి.ఎస్ లో సమ్మె చేయాలని నిర్ణయించింది.

విద్యుత్ బోర్డ్ కు చట్టాల మీద గౌరవం లేకున్నా, యూనియన్ చట్ట బద్ధంగా వ్యవహరించాలని భావించింది.

రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి సమ్మె నోటీస్ జారీ చేయాలని తీర్మానించింది.

వి.టి.పి.ఎస్ లో సమ్మెను నివారించే పని రాష్ట్ర ప్రభుత్వందే.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం కదులుతుందా ?

సమ్మెను నివారిస్తుందా ?

సమ్మెను నిషేధిస్తుందా ?

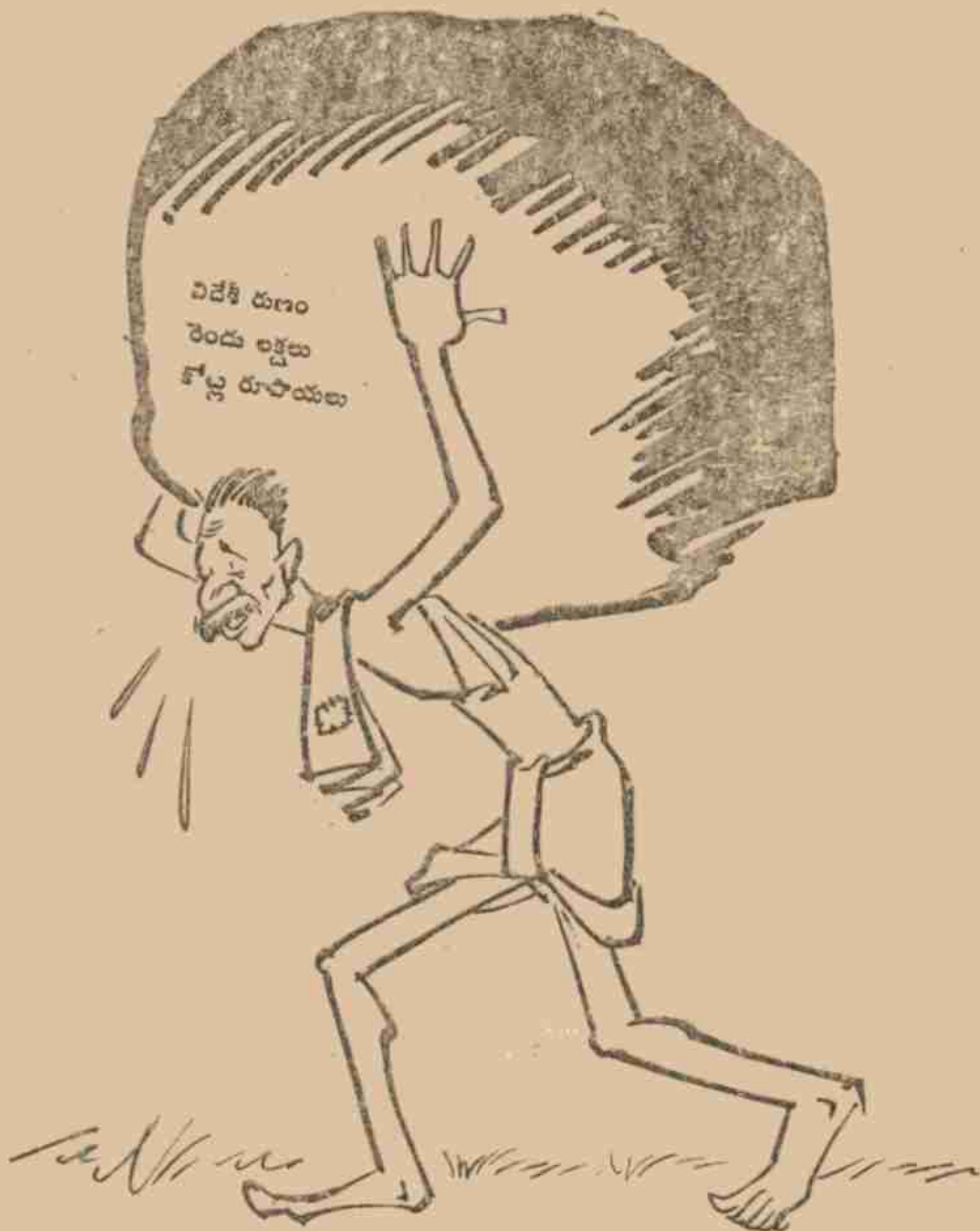
కార్మికుల హక్కులను కాపాడుతుందా ?

యాజమాన్యం భుజం కాస్తుందా ?

రాష్ట్రకార్మిక వర్గమంతా సంఘీ భావంతో
ముందుకు రావలసిన సమయం ఇది.

కోర్కెలు

- ఎక్స్ క్యూజవల్ కార్మికులను ఉద్యోగాలలోకి తీస్కోవాలి.
- 3 సం॥ అన్ స్క్రిల్డ్ గాను, 3 సం॥లు సెమిస్క్రిల్డ్ గానూ పనిచేసిన కార్మికులందరినీ వరుసగా సెమిస్క్రిల్డ్, స్క్రిల్డ్ కార్మికులుగా పరిగణించాలి.
- ఎల్.ఆర్.లను పూర్తి పనులలోకి తీసుకొనే సందర్భంలో ఖచ్చితంగా సీనియారిటీని పరిగణనలోకి తీస్కోవాలి.
- సబ్బులు అన్ని లోకేషన్లలో తగినన్ని సరఫరా చేయాలి.
- డస్ట్ అలవెన్సులు అందరికీ యివ్వాలి.
- ఇ.పిఎఫ్. సౌకర్యంలేని వారందరికీ కల్పించాలి.
- పిల్ క్లీనింగ్ లో బయటే కూలీలను కాకుండా క్లీనింగ్ లోని ఎల్.ఆర్.లకు పని కల్పించాలి.
- కన్ స్ట్రక్షన్, సీవిల్ డివిజన్లలో ఎరన్డ్ లీవులు, పైడ్ లీవులు మంజూరు చేయాలి.
- సెకండ్ స్టేజి గ్రీడ్ మీద పనిచేస్తున్న 9 మందికి, కోల్ ప్లాంట్ సైకిల్ స్టాండ్ లోని నలుగురికి సేఫ్టీ అలవెన్సులు యివ్వాలి.



యునైటెడ్ ఎలక్ట్రిసిటీ ఎంప్లాయ్ యూనియన్ ఆధ్వర్యంలో నిన్న కర్నూలు సర్కిల్ కార్యాలయమందు 200 మంది విద్యుత్ కార్మికులు రెండు గంటలు ధర్నా చేసినారు.

స్థానిక కార్యాలయం నుండి సర్కిల్ ఆఫీసు వరకు విద్యుత్ బోర్డులో విలేజ్ ఎలక్ట్రికల్ వర్కర్లు, కాంట్రాక్ట్ కార్మికులకు "సమాన పనికి సమాన వేతనం" చెల్లించాలని, ప్రమాదంలో మరిణించిన చిన్న రంగన్న కుటుంబానికి, హెల్పర్ క్రిష్ణయ్య కుటుంబానికి నష్ట పరిహారం చెల్లించాలని, బోర్డు ఉత్తర్వులను ఆమలు చేయాలని, సమస్యల పట్ల విద్యుత్తు అధికారుల నిర్లక్ష్య వైఖరి నశించాలని, నినాదాలు చేస్తూ ఊరేగింపుగా వెళ్లి ధర్నా నిర్వహించారు.

ధర్నా అనంతరం పవర్ హౌస్ కాంపౌండులో జరిగిన జనరల్ బాడి సమావేశానికి శ్రీ దస్తగిరి సాహెబ్ అధ్యక్షులు శ్రీ సయ్యద్ హాబిబుల్లా మాట్లాడుతూ విద్యుత్ బోర్డులో అట్టడుగున వున్న కాంట్రాక్ట్ కార్మికుల, సమస్యలను మేము తప్ప మరేయూనియన్ బోర్డు ముందు పెట్టలేదని, ఈ కార్మికులందరినీ బోర్డు కార్మికులుగా గుర్తించే వరకు మా పోరాటం ఆగదని పేర్కొన్నారు. 1104, 327 యూనియన్ల నాయకులు పోరాటాలు మానుకొని పైరవీలు మొదలు పెట్టారని, విద్యుత్ కార్మికులు ఈ విషయం గుర్తించాలని విజ్ఞప్తి చేశారు.

రాష్ట్రకార్యదర్శి మాట్లాడుతూ విద్యుత్ కార్మికులు చేసే న్యాయమైన పోరాటాలకు ఎల్ల వేళలా మద్దతు యిస్తుందని, పేర్కొంటూ దేశవ్యాప్తంగా జరుగుతున్న ప్రైవేటీకరణలో భాగంగా బోర్డును ప్రయివేటు పరం చేయాలని రాష్ట్రప్రభుత్వం ఆలోచిస్తున్నదని, ఈ ప్రమాదకరమైన వైఖరికి వ్యతిరేకంగా పోరాడకుంటే విద్యుత్ ఉద్యోగుల జీవితాలు అంధకారమవుతాయని హెచ్చరించారు.

ఇంకా సభలో యూనియన్ రీజనల్ కమిటీ నాయకులు నాగులాల్, శ్రీ ఆంజనేయులు, శ్రీ షడక్, శ్రీ ప్రభాకర రెడ్డి మాట్లాడుతూ సమస్యలు పరిష్కరించుకుంటే ఈ రోజు చేసిన ధర్నా మొదటి మెట్టు మాత్రమేనని ఈ నెల 20 తర్వాత నిరహార దీక్షలు చేపడతామని విద్యుత్ అధికారులను హెచ్చరించారు.

సి.ఐ.టి.యు నిధి

"నంద్యాల కోపరేటివ్ స్పిన్నింగ్ మిల్
కార్మికులు కొత్త జీతాల ఒప్పందం సందర్భంగా
10 వేలు/ రూ.లు
రామగుండం ఏరియా సి.ఐ.టి.యు కో ఆర్డినేషన్ కమిటీ
2 వేలు/ రూ.లు
సి.ఐ.టి.యు నిధికి విరాళ మిచ్చారు

బీడి యజమానులకు లొంగి జివోలు చీటికి మాటికి

మారుస్తున్న ప్రభుత్వ చర్యలు వరంగల్ బీడి కార్మిక సంఘం తీవ్ర విమర్శ

Date 27-12-1985 నంబరం ప్రభుత్వంచే ప్రకటించబడిన G.O.Ms.No. 443. FINAL NOTIFICATION రింగ్ లేబుల్ వేయు కార్మికులకు ఒక లక్ష బీడిలకు రింగ్ లేబుల్ వేయుటకు కూలీ రూ॥ 150-00లు ప్రకటించింది.

DATE 4-1-1989. నంబరం. ప్రభుత్వంచే ప్రకటించబడిన G.O.Ms.NO. 10. FINAL NOTIFICATION లో అదే రింగ్ బీడి కార్మికులకు ఒక లక్ష బీడిలకు రింగ్ లేబుల్ వేయుటకు కూలీ రూ॥ 105-00లు తగ్గించి ప్రకటించింది.

Date 25-10-1990 నంబరం ప్రభుత్వంచే DRAFT NOTIFICATION G.O.RT No. 264 రింగ్ లేబుల్ వేయు కార్మికులకు ఒక లక్ష బీడిలకు రింగ్ లేబుల్ వేయుటకు కూలీ రూ -- 120-75లు. ప్రకటించింది.

Date 9-1-1989 నంబరం ప్రభుత్వంచే ప్రకటించబడిన G.O.Ms.No.10 FINAL NOTIFICATION లో 1000 బీడిలకు కూలీ రూ॥ 12-00లు I జోన్ లో 11-50లు. II జోన్ లో ప్రకటించారు కాని మళ్ళీ I జోన్ లో 12-50లు II జోన్ లో రూ॥ 12-20లు సవరించినట్లు ఉత్తర్వులు జారీ చేసినట్లు ప్రకటించబడింది.

Date 16-2-1991 న జాయింట్ కమిషన్ ఆఫ్ లేబర్ ఆం.ప్ర. హైదరాబాద్ గారి ఆధ్వర్యములో యజమానుల - ట్రేడ్ యూనియన్ మధ్య కుదిరిన ఒప్పందం 1000 బీడిలకు ప్రస్తుతమున్న కూలీపై 3.00 రూ॥లు పెంచాలని మేస్ట్రీ రైటర్స్ తదితర గుమస్తాకు 28% శాతం - ప్యాకర్స్ బట్టి L.4 వర్కర్స్ కు ప్రస్తుతమున్న వేతనంపై 26% శాతం - బీడిలకు సరిపడు ఆకు లేబర్ అధికారుల సమక్షంలో యూనియన్ నాయకులు - యజమానులు వుండి కత్తిరించిన దానిప్రకారం ఆకు యిచ్చినట్లు ఒప్పందం కుదిరింది.

Date 16-2-1990 న అయిన ఒప్పందంను యజమానులతో అమలు చేయించే యత్నాలు జరుగుతున్న తరుణంలోనే (మద్రాస్ చక్కర్ బీడి, అమ్మద్ పాషా పోటోబీడి - కోహనూర్ బీడి - మద్రాస్ శమా బీడి ఫ్యాక్టరీల యజమానులు అమలు చేస్తున్నారు) ప్రభుత్వం ఒక డ్రాఫ్ట్ నోటిఫికేషన్ Date 2-10-1990 G.O.R.T.No. ను విడుదల చేసింది.

దానిలో మిగతా బీడి ఫ్యాక్టరీలు దోస్తబీడి - బసంత్ (కూలీ) బీడి. డైమండ్ బీడి - కరీంబీడి - కిస్కత్ బీడి - జెమినీ బీడి -

ఇంజన్ బీడి - బిక్కి మిని డైమండ్ బీడి - బాబుబీడి - ఫ్యాక్టరీలన్నీ ది Date 16-2-1990న ఒప్పందములో మేం లేము మాకు సంబంధం లేదు. రూ॥ 3-00లు పెంచి రూ. 15.50లు ఇవ్వం అని 25-10-1990 ప్రభుత్వం విడుదల చేసిన G.O.R.T.No. 264 ప్రకారం 1000 బీడిలకు రూ॥ 13-80లు ఇస్తున్నారు.

Date 16-2-1990న అయిన ఒప్పందం ప్రభుత్వం మధ్యవర్తిత్వంగా జరిగిందయినా ప్రభుత్వం కావాలని Date 2-10-1990న G.O.RT.No. 264 డ్రాఫ్ట్ నోటిఫికేషన్ విడుదల చేసింది యజమానుల - కార్మికుల మధ్య తీవ్ర వైరుధ్యాలను సృష్టించింది. ప్రభుత్వమే!

కావున ప్రభుత్వం బీడి ఫ్యాక్టరీ యజమానుల తొత్తుగా వ్యవహరించడం మానుకొని తన గ్రుడ్డ తనానికి సిగ్గుపడాలి ప్రత్యక్షంగా దోపిడి చేస్తున్న బీడి యజమానులకు పరోక్షంగా మద్దతు తెల్పు తన విధానానికి స్పష్ట చెప్పాలని హెచ్చరిస్తున్నాము.

జాప్యం చేయకుండా ఈ క్రింది డిమాండ్ ప్రకారం కనీస కూలీ - వేతనాల సవరించి G.O గా ప్రకటించాలి.

1. 1000 బీడిలకు కూలీ రూ॥ 25 -00 లు ప్రకటించాలి
2. ఒక లక్ష బీడిలకు రింగ్ లేబుల్ వేయుటకు కూలీ రూ॥ 300-00 ప్రకటించాలి.
3. ఫాక్ర్స్-బట్టి-మేస్ట్రీరైటర్స్-తదితరవేతన కార్మికులకు రూ. 1250-00లు ప్రకటించాలి
4. కార్మికులందరికీ E.S.I,P.F, T.A, D.A, 8-33% బోనసు 5% సెలవులతో కూడిన వేతనం, 2% జాతీయ సెలవులు - పండుగ సెలవులు, ఇంటి అదెక్రింద సం॥ రానికి రూ॥ 1200-00లు, సైకిల్ అలెవెన్సు క్రింద సం॥ రానికి రు60/= ఒక జత బట్టలు (యూనిఫాం చెప్పులు. యజమానులు విధిగా ఇవ్వవలసిందిగా చట్ట ప్రకారం నిర్దేశించబడాలి.
5. బీడిలు చుట్టు కార్మికులకు - రింగ్ లేబుల్ వేయు కార్మికులకు చాలలు ఇతర పరికరాలు గంపల కోసం సం॥రానికి రూ॥50=00లు విధిగా ఇవ్వవలసిందిగా ప్రభుత్వం నిర్దేశించాలి.

WITH BEST COMPLIMENTS
FROM

PREMIER EXPLOSIVES LIMITED

10-3-56/2/3, Radhakrishna Street
Entrenchment Road, East Marredpally,
SECUNDERABAD - 500 026
ANDHRA PRADESH

**MANUFACTURES OF QUALITY
EXPLISIVES
DETONATORS AND DETONATING FUSE**

Telephones : 822631, 825334
Grams : DYNEX
Telex : 0425-6139 DYNEX-IN

[యూనియన్ వార్తలు]

క్లెమేట్ కార్మికులకు సంఘభావం

జీడిమెట్ల పారిశ్రామిక ప్రాంతంలోని క్లెమేట్ కంప్లెక్స్ సర్వీసెస్ యాజమాన్యం గత రెండున్నర మాసాలుగా కార్మికులకు జీతాలు ఇవ్వటం లేదు. గత 10 మాసాలుగా యూనియన్ హక్కును నిలబెట్టుకునేందుకు ఆ కార్మికులు యాజమాన్యంతో సోరాడుతున్నారు. ఈ దశలో కార్మికులకు ఆ ప్రాంతంలోని కార్మికులు బియ్యం అందజేశారు. 3 క్వంటాలళ బియ్యం యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ R శ్రీ రాములు ద్వారా కార్మికులకు అందజేశారు.

టి.టి.కె ఫార్మాలో నిరాహారదీక్ష

జీడిమెట్ల పారిశ్రామిక ప్రాంతంలోని టి.టి.కె. ఫార్మాలో ఆ యాజమాన్యంతో గత 6 మాసాలుగా యూనియన్ వేతన ఒప్పందం కోసం చర్చలు జరిపింది ఈ 6 మాసాల కాలంలో కార్మికులు ఓర్పుతో, సహనంతో చేసిన ప్రయత్నాలు విఫలమైనాయి. యాజమాన్యం మొండి వైఖరికి నిరసనగా డిసెంబరు 12 నుండి నినాదాలిచ్చారు. 18వ తీదీన డైరెక్టరుతో జరిగిన చివర చర్చలు కూడా విఫలం కావటంతో 20వ తేదీ నుండి కంపెనీ వద్ద రిలే నిరాహార దీక్షలు ప్రారంభించారు. 20 వ తీదీన సమ్మె నోటీసు విచ్చారు. నిరాహార దీక్ష ప్రారంభ సభలు యూనియన్ కార్య నిర్వాహక అధ్యక్షులు శ్రీ R శ్రీ రాములుతో బాటు శ్రీ B.N. సుదర్శన్, శ్రీ V శ్రీనివాస్, శ్రీ T.V.S. .రమణలు కూడా ప్రసంగించారు.

ఫైమెక్స్ లో ప్రమోషన్ పాలసీ ఒప్పందం

జీడిమెట్ల పారిశ్రామిక ప్రాంతంలోని ఫైమెక్స్ ఇంటర్నేషనల్ లో CITU నాయకత్వంలో యూనియన్ కు, యాజమాన్యానికి మధ్య ప్రమోషన్ పాలసీ ఒప్పందం జరిగింది. ఇందులో దాదాపు 100 మంది కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. ప్రైవేటు పరిశ్రమలకు సంబంధించినంత వరకు ప్రమోట్ అవకాశాలు అరుదుగా ఉన్న నేపథ్యంలో ఈ ఒప్పందం ప్రాముఖ్యత కలిగియున్నది.

ఈ ఒప్పందం ప్రకారం మొదటి ప్రమోషన్ రావడానికి కార్మికులకు కనీసం 4 సం||ల సర్వీసు ఉండాలి. ఆ తర్వాత ప్రతి రెండు సంవత్సరాలకు ఒక ప్రమోషన్ వస్తుంది.

కార్మికుల పని విధానం, బాధ్యతలు, క్రమశిక్షణ ప్రతి 3 నెలలు కొకసారి సమీక్షిస్తారు. కార్మికులకు అవసరమైన సలహాలిస్తారు. 2 సం||లు పూర్తి కాగానే ప్రమోషన్ కు అవసరమైన కనీస మార్కులు సంపాదించిన వారికి ప్రమోషన్ ఇస్తారు. కనీస మార్కులు సంపాదించని వారు మరో 3 లేదా 6 నెలల కాలంలో తగిన మార్కులు సంపాదించడానికి సహకరిస్తారు. అయినా కనీస మార్కులు పొందలేని వారికి తమలోపాలను తెలుపుతూ ప్రోత్సాహకంగా ప్రమోషన్ ఇస్తారు.

ప్రతి ప్రమోషన్ సందర్భంగా ఒక ఇంక్రిమెంట్ అదనంగా ఇస్తారు. ప్రతి 3వ ప్రమోషన్ సందర్భంగా గ్రేడు, డెసిగ్నెషన్ మార్పుతారు. ఈ సందర్భంగా అవసరమైతే సెక్షన్, లేదా పని స్వభావం మార్పుతారు.

ప్రమోషన్ ద్వారా వచ్చిన డెసిగ్నెషన్ లో వేతనీ లేనట్లయితే డెసిగ్నెషన్, గ్రేడుమారినా ఖాళీ ఏర్పడేవరకూ అప్పటి వరకు చేస్తున్న పనే చేస్తారు.

బి.టి.ఆర్ జన్మ దినోత్సవం

సి.ఐ.టి.యు అఖిల భారత మహాసభల నిర్ణయం ప్రకారం అమర జీవి కామ్రేడ్ బి.టి. రణదివే జన్మ దినోత్సవం డిశంబరు 19న దేశమంతటా సి.ఐ.టి.యు. శాఖలన్నీ ఘనంగా జరిపాయి.

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో ఎక్కడి కక్కడ పతాకావిష్కరణలు, జనరల్ బాడీలు సభలు జరుపబడినవి. బి.టి.ఆర్ జీవిత చరిత్ర వివరించబడిన. ప్రదేశ్ కమిటీ నిర్ణయం ప్రకారం కార్మిక లోకం సర్క్యూలేషన్ పెంచేందుకు ప్రత్యేక క్యాంపెయిన్ జరిగింది.

రణదివే ఉపన్యాసాలను, రచనలు ఎంపిక చేసి ఆయన విప్లవ సందేశాన్ని పుస్తకం ప్రచురించింది. 5000 కాపీలను వివిధ జిల్లా కమిటీలు తమ యూనిట్లకు అంద జేసినవి.

CITU భవన నిర్మాణాలు పూర్తయిన చోట్ల పటాం చెరువు పారిశ్రామిక ప్రాంతంలోను కొత్తగూడెం బొగ్గుగనుల పట్టణం లోను కార్యాలయాలకు ప్రారంభోత్సవాలు జరిగినవి.

ఒప్పందాలు

వరంగల్ జిల్లా డోర్నకల్ లోని రైసు మిల్లు డ్రైవర్లు, హమాలీలు మూడు రోజులు సమ్మె చేసి ఒప్పందం కుదిరిన మీదల సమ్మె విరమించారు.

దీని ప్రకారం హమాలీలకు 33 శాతం జీతం పెరుగుతుంది. కూలీలకు వగలు రు 22/=లు, రాత్రి రు 27/=లు యిస్తారు. అదనపు పనికి గంటకు రు 3/=లు చెల్లించబడుతుంది. హమాలీలకు, కూలీలకు బోనస్ గా రు. 260 = 00లు యివ్వబడుతుంది.

క్యాడర్ స్కీము అమలు

సింగరేణి బొగ్గు గనుల యాజమాన్యానికి పరిశ్రమలోని 5 కార్మిక సంఘాలకు మధ్య కొన్నాళ్లుగా జరుగుతున్న సంప్రదింపులు డిశంబరు 21, 22, తేదీలలో ఒక కొలిక్కి వచ్చాయి. సర్వే కార్మికుల క్యాడర్ స్కీములకు అంతిమ రూపం యివ్వబడినది.

కంపెనీ సర్వీసులో వుండి ఏడవ తరగతి విద్యార్హత కలిగినవారు పరీక్షలలో పాస్ అయ్యితే అలాంటివారిని ఒకటవ కేటగిరి మజ్దూరుగా పరిగణిస్తారు. మొదటి కేటగిరిలో రెండేళ్లు పూర్తి చేసిన వారిని అసిస్టెంటు చైన్ మెన్ గాను, 5 ఏళ్ల అనుభవంగలవారిని చైన్ మెన్ గ్రేడ్ ఇ. గాను, చైన్ మెన్ ఇ. గ్రేడ్ లో 5 ఏళ్లు పూర్తిచేసిన వారిని హెడ్ చైన్ మెన్ గాను ప్రమోట్ చేస్తారు.

అలాగే లోగడ జరిగిన ఒప్పందం ప్రకారం ట్రేడ్ యున్, గుమాస్తాలు, ఫైనోగ్రాఫర్లు, ఓపెన్ కాస్ట్ సిబ్బంది, పారా మెడికల్ సర్వీసుల్లో కూడా క్యాడర్ స్కీము వర్తింపజేసే ప్రక్రియ ప్రారంభమైందని ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు) కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. బసవయ్య ప్రకటనలో పేర్కొన్నారు.

విజయాలు

కర్నూలు జిల్లా సంద్యాల నూలు మిల్లు కార్మికులు 38 రోజులపాటు సమ్మె చేసి విజయం సాధించారు. లేబర్ కమిషనర్ సమీక్షంలో చర్చలు ఫలించి ఒప్పందం కుదిరినది.

1990 ఏప్రిల్ నుండి జీ.వో ప్రకారం పెరిగిన బకాయిల్లో 50 శాతం వెంటనే చెల్లించటానికి, మిగతా 50 శాతం సుమారు 1500 వరకు రెండు దఫాలుగా చెల్లించటానికి అంగీకారం కుదిరినది. గ్రేడ్లు, వి.డి.ఎ. రేటు, వర్క్ లోడ్ విషయం పరిష్కారానికి సబ్ కమిటీ ద్వారా మూడు నాలుగు నెలల్లో పని పూర్తిచేయటానికి తీర్మానించబడినది.

సమ్మె పరిష్కారంలో స్థానిక ఎం.ఎల్.ఎ శ్రీ రామభూపాల్ రెడ్డి, సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శులు శ్రీ వి. శ్రీహరి, ఎం.ఎ. గఫూర్, ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ హరినాథరావు న్యాయవాది శ్రీ శంకరయ్యలు తోడ్పడ్డారు.

నూలు మిల్లు కార్మికులు

గుడ్ విత్ అండ్ స్పిన్ పెడ్ ద్వారా మంజూరు చేయిస్తామని వాగ్దానం చేసిన ఇంకొల్లు యాజమాన్యం అమలు చేయనందున మిల్లు కార్మికులు స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ యూనియన్ ఆధ్వర్యంలో నిరశన జరుపుతున్నారు. సమస్య పరిష్కారమయేటంతవరకు ఆందోళన కొనసాగుతుందని యూనియన్ అధ్యక్ష కార్యదర్శులు శ్రీ జి. సుబ్బారావు, శ్రీ టి. నాగేశ్వరులు ప్రకటించారు.

లక్షా యాభైవేల జోలి కార్మికుల సమ్మె

ఇతర సమస్యలతో పాటు కనీసవేతనాలు చెల్లించనందుకుగాను పశ్చిమ బెంగాల్ లోని 18 కార్మిక సంఘాలు జనవరి 28 నుండి సమ్మెకు సిద్ధమైనాయి. ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. కూడ సమ్మెలో చేరతానన్నది.

పబ్లిక్ రంగ జాళిమిల్లులు ఆరింటిని ప్రైవేటు పరం చేయటాన్ని, కలకత్తాలోగల జె.సి.ఐ కార్యాలయాన్ని మూయరాదని, జాళి పరిశ్రమ జాతీయం చేయాలని కార్మికసంఘాలు కోరుతున్నాయి.

54 జాళిమిల్లులకు చెందిన ఒకటిన్నర లక్షమంది కార్మికులు యీ సమ్మెలో చేరుటకు నిశ్చయించుకున్నారు.

మరువరాని మాటలు !

అనేక దేశాలు తలుపులు తెరిచివుంచగా మనం మూసుకుని కూర్చోలేము.

బారతప్రదాని పి.వి. బెరంగాబాద్ ఉపన్యాసం.

అవును మన పరిశ్రమల తలుపులుమూసి లక్షలమందిని బయటకు పంపగలరు కాని విదేశీ దోపిడిదార్లకు దేశం తలుపులు మూయలేదు.

సంస్కరణలప్రభావం ధరలపై పడేందుకు కనీసం 18 నెలలు (540 రోజులు) కాని లేదా 24 నెలలు (720 రోజులు కాని) పట్టుతుంది.

- మన్ మోహన్ సింగ్, కలకత్తాలో విలేజరుల సమావేశంలో

మన్ మోహన్ మాట నీళ్లరోముట అనుకోకుండా 100 రోజుల్లో నిజంగానే ధరలు తగ్గుతాయని ప్రజలు అనుకుంటే తప్పు ఆయనది ఎలాగవుతుంది !

"సంస్కరణలు వల్ల ముందు తరాలవారి జీవన ప్రమాణాలు మెరుగుపడతవి."

- శ్రీమన్ మోహన్ సింగ్, కలకత్తా విలేజరులలో

నిజం ! చచ్చిపోతేనేగా స్వర్గంలో సుఖాలు పొందగలిగేది !!

"పలికించెడిది వాడు రామబ్రదుండల !"

అన్నట్లుగా

"దేశంలో ఉన్న పరిస్థితులనుబట్టి బ్యాంకింగ్, ద్రవ్యవ్యవస్థపై నేనే ప్రభుత్వానికి సూచనలు చేశాను"

అంటున్నారు శ్రీ నరసింహం.

అవునయ్యా అవును

సూచనలు నీ చేతితోనే వ్రాసినమాట నిజం కాని నీచేత

వ్రాయించిందెవరో చెప్పు ! * *

సమావేశాలు

విజయవాడ నగర రిక్తాకార్మికులు సత్యనారాయణపురం చిల్డ్రన్ స్కూలు వద్ద సమావేశమైన యూనియన్ కు నూతన కమిటీని ఎన్నుకున్నారు. అధ్యక్షులు శ్రీ దేవరపల్లి దేవనహాయం, కార్యదర్శి శ్రీ జటంగి భిక్షయ్యతో సహా 13 మందితో కమిటీ ఎన్నికైనది. యూనియన్ ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ వెల్లంకి కృష్ణమోహన్ రావు సభికులనుద్దేశించి ప్రసంగించారు. రిక్తాకార్మికుల ఉద్యమాలను గుర్తు చేశారు. ఇప్పుడు ఆందోళనలు తక్కువగానున్నందున పోలీసుల వత్తిడి ఎక్కువైందని సమైక్యంగా వుండి హక్కులను కాపాడుకోవాలన్నారు.

చౌకబియ్యం సప్లయ, ఇండ్ల స్థలాలు, పెన్షన్, ఇ.ఎస్.ఐ. సౌకర్యం కల్పించాలని కోరుతూ తీర్మానాలు చేశారు. 100 మందితో ప్రదర్శన జరిగింది.

యూనియన్ వార్తలు

కరీంనగర్ జిల్లా సీరిసిల్లా పట్టణంలో 400 చేనేతకార్మికులు ప్రదర్శన జరిపి జాయింట్ కలెక్టరుకు వినతిపత్రం అందజేశారు.

తెవేపర్తిలో నూలుసరఫరా, నేసిన గుడ్డను ప్రభుత్వమే కొనటం, కనీస వేతనం, జీవితభీమా, వృద్ధాప్య పంచన మొదలగు సౌకర్యాలు కల్పించాలని డిమాండు చేశారు.

సి.పి.ఎం. నాయకులు శ్రీ తవులు కనకయ్య ప్రదర్శనకు నాయకత్వం వహించారు.

కరీంనగర్ జిల్లా హమాల్ వర్కిర్స్ యూనియన్ వార్షిక మహాసభ శ్రీ ముకుందలాల్ మిశ్రా అధ్యక్షతన జరిగినది. కార్యదర్శి నివేదిక ఆమోదించిన అనంతరం శ్రీ మిశ్రా అధ్యక్షులుగా, శ్రీ కె. రాఘవులు కార్యదర్శిగా 30 మందితో నూతన కమిటీ ఎన్నికైనది.

నల్లగొండజిల్లా కోదాడ పట్టణంలోని వైస్ వర్కిర్స్ యూనియన్ సమావేశం శ్రీ పి. కృష్ణ అధ్యక్షతన జరిగింది.

శ్రీ పి. కృష్ణ శ్రీ ఎం. మంగపతిరావు అధ్యక్షకార్యదర్శులుగా నూతన కార్యవర్గం ఎన్నుకోబడినది.

ఏమిచేస్తే కార్మికశాఖ కదుల్తుంది?

హైదరాబాద్ నగరంలోని కనిష్కబార్ యాజమాన్యం పనివారికి చట్టబద్ధ సౌకర్యాలు కల్పించటానికి నిరాకరిస్తున్నది. కనీసవేతనాల అమలులేదు. పి.యఫ్; ఇ.ఎస్.ఐ. వర్తింపచేయటంలేదు. అపాయింట్మెంట్ లెటర్స్ ఇవ్వలేదు.

కార్మికశాఖ అధికారులు జాయింట్ మీటింగులు పిలిస్తే యాజమాన్యం హాజరుకాలేదు.

8 నెలలుగా చేసిన విజ్ఞప్తులు కార్మికశాఖ అధికార్ల చెవికి సోకలేదు.

ఒకటి అరా అధికార్ల తనిఖీచేస్తే మరునాడే కార్మికులు తొలగించబడుతున్నారు. ఇప్పటికీ ఆ విధంగా 5గురి ఉద్యోగాలు పోయినవి. ఇలా జరుగుతున్నదని అధికారులకు చెప్పినా పట్టించుకున్న నాథుడు లేడు. ఏమి చేస్తే కార్మికశాఖ చర్య తీసుకుంటుంది అని యూనియన్ కార్యదర్శి శ్రీ వై. మోహన్ ప్రశ్నిస్తున్నారు.

శిక్షణా తరగతులు

గుంటూరు జిల్లా తాడేపల్లి మండలం కృష్ణనగర్ లో సి.ఐ.టి.యు కార్యకర్తలకు 5 రోజులపాటు శిక్షణా తరగతులు నిర్వహించబడినవి. సి.పి.ఎం. నాయకులు శ్రీ యల్.బి. గంగాధరరావు, శ్రీ పి. వెంకటపతి, సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శి శ్రీ వి. శ్రీహరి వివిధ అంశాలపై బోధించారు.

ఈ సందర్భంగా పోటీలలో గెలిచిన వారికి బహుమతులందజేయబడినవి. ముగింపు రోజున బహిరంగ సభ జరిగినది.

సి.ఐ.టి.యుకు అనుబంధం

శ్రీ కాకుళం జిల్లా టెక్నాలిలో రైసుమిల్లు వర్కిర్లు, డ్రైవర్ల సమావేశంలో యూనియన్ను సి.ఐ.టి.యు కు అనుబంధం చేస్తూ తీర్మానించారు. అధ్యక్షులుగా శ్రీ దవళ రాములు, కార్యదర్శిగా శ్రీ షణ్ముగరావులతో 13 మందిగల కమిటీని సమావేశం ఎన్నుకున్నది.

టెక్నాలిలో బ్రాక్టరు డ్రైవర్లు, వర్కిర్ల సమావేశం జరిగినది. సి.ఐ.టి.యు నాయకులు శ్రీ షణ్ముఖరావు సి.ఐ.టి.యు సంఘాల కృషిని వివరించారు.

చైతన్య బ్రాక్టరు డ్రైవర్లు, వర్కింగ్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు)కు నూతన కార్యవర్గం ఎన్నుకోబడినది.

సెక్యూరిటీ యాజమాన్యపు దౌర్జన్యం - కార్మికుల నిరసన ప్రదర్శన

విశాఖపట్నం స్టీలు ప్లాంటుకు ప్రైవేటు కంపెనీ సెక్యూరిటీ గార్డులను సప్లయ్ చేస్తుంది. ఈ కంపెనీపని వారికి కనీసవేతనాలు కూడా లభ్యం కాకపోవటంతో సి.ఐ.టి.యు అండతో సంఘం పెట్టుకొని హక్కులకై పోరాడారు.

ప్రమాదంలో చనిపోయిన, గాయపడిన వారికి సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్ పోరాడి నష్టపరిహారం యిప్పించింది.

దీనికి ఆగ్రహించిన యాజమాన్యం యూనియన్ నాయకులను దారి కాచి గూండాలతో కొట్టించింది. యాజమాన్యం దౌర్జన్యాన్ని ఖండిస్తూ గజవాకలో నిరసన ప్రదర్శన జరిగింది.

గజవాక డివిజన్ నాయకులు శ్రీ బి. శ్రీనివాసరావు, ఎ.కె. పరశురాంలు ప్రదర్శనకు నాయకత్వం వహించారు.

ధరల పెరుగుదలకు నిరసనగా శ్రీకాకుళం జిల్లా కేంద్రంలో సి.ఐ.టి.యు ఆధ్వర్యం ర్యాలీ జరిగినది. ప్రదర్శకులనుద్దేశించి జిల్లా కన్వీనరు శ్రీనివాస్ ప్రసంగించారు. 100 రోజుల్లో ధరలు తగ్గిస్తామన్న కేంద్రప్రభుత్వం ధరలను పెంచడాన్ని విమర్శించారు. ప్రభుత్వోద్యోగులకు 1991 జూలై నెలనుండి కరువుభత్యం చెల్లించాలన్నారు. సమన్వయసంఘ కార్యదర్శి శ్రీ వి.జి.కె. మూర్తి ధరల పెరుగుదల వల్ల అసంఘటిత కార్మికుల బ్రతుకులు మరి అధ్వాన్నమయ్యాయన్నారు.

లారీ కార్మికుల ధర్నా

లారీ కార్మికులకు యిండ్ల స్థలాలు యివ్వాలని కోరుతూ



బి.టి.పి.ఎస్. కార్మికుల ఆందోళన

లారీ మోటారు వర్కింగ్ యూనియన్ ఆధ్వర్యం మిర్యాలగూడ పట్టణంలో ఆర్.డి.వో కార్యాలయం ఎదుట ధర్నా నిర్వహించారు. ఈ కార్యక్రమంలో 150 మంది పాల్గొన్నారు. యూనియన్ కార్యదర్శి శ్రీ మహ్మద్ చిన సయ్యద్ ఆర్.డి.వోకు వినతిపత్రం అందచేశారు.

తగిన స్థల సేకరణకు చర్య తీసుకుంటామని ఆర్.డి.వో హామీ యిచ్చారు.

సి.ఐ.టి.యు నాయకులు శ్రీ జె. రంగారెడ్డి, లక్ష్మీనారాయణ, కౌన్సిలర్ సోమయ్య, నాగేశ్వరరావులు ఈ కార్యక్రమానికి నాయకత్వం వహించారు.

నంద్యాలలో ప్రదర్శన

ధరలు విపరీతంగా పెరిగినందున రెండు ఏళ్లక్రితం నిర్ణయించిన బాడుగలతో గడవటం కష్టంగా వుందని బాడుగరేట్లు 75 శాతం పెంచాలని కోరుతూ బండ్ల కార్మికులు 300 మంది నంద్యాల పట్టణంలో బండ్లతో సహా ప్రదర్శన జరిపారు.

ఆర్.డి.వో, డి.యన్.పి. కార్యాలయాల్లో వినతిపత్రాలందజేశారు. అనంతరం జరిగిన సభలో సి.ఐ.టి.యు, డి.వై.ఆర్.ఐ. నాయకులు శ్రీ యుతులు హుసేన్, చైన్ సింగ్, ఆల్ఫోన్సస్ లు ప్రసంగించారు.

ప్రదర్శన సి.ఐ.టి.యు. నాయకత్వంలో జరిగినది.

పనిలోకి తీసికోండి 50 శాతం జీతం

చెల్లించండి లేబర్ కోర్టు తీర్పు

గూడూరు డిపోకు చెందిన కండక్టరును యాజమాన్యం తొలగించింది. కార్మికుడు గుంటూరు లేబరు కోర్టులో కేసు వేయగా అతడిని తిరిగి పనిలోకి తీసుకోవాలని తొలగించిన కాలానికి జీతంలో 50 శాతం అతనికి చెల్లించాలని లేబరు కోర్టు తీర్పు చెప్పింది. సంబంధిత యితర సౌకర్యాలు కూడా వర్తింపజేయాలన్నది.

కండక్టరు వద్దనాభయ్య కేసులో గుంటూరు న్యాయవాదులు శ్రీ పిచ్చయ్య శ్రీకాళిదాసులు వాదించారు.



ఇరిగేషన్ ఎంప్లాయిస్ రాష్ట్ర 8వ, మహాసభలను ప్రారంభిస్తున్న కామ్రేడ్ సర్పా సత్యనారాయణ గారు,

ప్రభుత్వ పాలసీకి వ్యతిరేకంగా INTUC, CITU జాయింట్ ప్రకటన

ప్రభుత్వ రంగ పరిశ్రమల్లో ఖాయిలా వడిన వంటూ 50 పరిశ్రమలను BIFRకు నివేదిస్తున్నామంటూ పరిశ్రమల మంత్రి శ్రీ తుంగన్ పార్లమెంటులో ప్రకటించారు. అంతేకాదు ఆ దిశలో చర్య తీసుకునేందుకు అవకాశం కల్పిస్తూ ఒక బిల్లును హడావిడిగా పార్లమెంటులో ప్రవేశ పెట్టడం కూడా జరిగింది.

ఈ 50 పరిశ్రమల్లో ఎక్కువ భాగం వశ్యమబెంగాలులోనే వున్నవి. దీనిపై INTUC, CITUల ప్రతినిధుల మధ్య చర్చలు జరిగినవి. ప్రభుత్వపాలసీని వ్యతిరేకించాలని, మార్పించాలని రెండు సంస్థల ప్రతినిధులూ అంగీకరించారు. ఫలితంగా CITU నాయకులు శ్రీ ఎం.కె.పాంథే, మనోరంజన్ రాయ్ లు, INTUC నాయకుడు శ్రీ సుబ్రహ్మణ్య ముఖర్జీలు డిశంబరు 5వ తేదీన కలకత్తాలో పత్రికా విలేఖరుల సమావేశం జరిపి జాయింట్ ప్రకటన విడుదల చేశారు.

ప్రభుత్వ విధానం పట్ల కార్మికులు తీవ్రంగా ఆందోళన చెందిన సంగతి నవంబరు 29న దేశవ్యాప్తంగా జరిగిన నమ్మే ద్వారా వెల్లడైందని దీనిని దృష్టిలో పెట్టుకొని ప్రభుత్వం తన విధానాన్ని మార్చు కోవాలని కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలతో సంప్రతించి తగు చర్యలు తీసుకోవాలని ఆ ప్రకటనలో కోరారు.

ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలలో సహ

అన్ని పరిశ్రమలు ఖాయిలావడలానికి కారణాలేమిటో పరిశీలించేందుకు ఒక కమిటీని నియమించిన తర్వాత ఖాయిలా వడిన పరిశ్రమలను తిరిగి పునరుద్ధరించేందుకు ఆ కమిటీ ఏమి సూచిస్తుందో తేలకుండానే తొందర పడి BIFRకు నివేదించటం పూర్తిగా తప్పు అని ప్రకటన స్పష్టంచేసింది. ఖాయిలావడిన పరిశ్రమలను పునరుద్ధరించటానికి ట్రేడ్ యూనియన్లు సహకరిస్తాయనీ అన్నిరకాల నిర్ణయాలు చేసే విషయంలో ట్రేడ్ యూనియన్ల సహకారం తీసుకుంటే BIFRకు నివేదించిన 50 పరిశ్రమలను కూడా పునరుద్ధరించటం సాధ్యమేనని, కేంద్ర ప్రభుత్వం ట్రేడ్ యూనియన్లను విశ్వాసంలోకి తీసుకోవాలని ప్రకటన కోరింది.

ఖాయిలావడిన పరిశ్రమలకు నరైన సహకారం అందలేదని, హత బడిపోయిన యంత్రాలస్థానే కొత్తవాటిని ప్రవేశపెట్టేందుకు తగు చర్యలు తీసుకోలేదని ఆరోపించింది. ఖాయిలావడిన ప్రయివేటు రంగ పరిశ్రమలను ప్రభుత్వరంగానికి కప్పగించిన తర్వాత అధికారవర్గ నిరంకుశ ప్రభుత్వం అని అవిమరంత ఖాయిలా వడ్డాయని కార్మికుల సహకారం తీసుకుంటే వాటిని బాగు చేయవచ్చునని చెప్పటం జరిగింది.

అలాకాక BIFRకు నివేదించటమంటే ప్రయివేటీకరణకు, లేదా మూసేవేతలకు దారి తీయడమవుతుందని ఇది నష్ట దాయకమని స్పష్టం చేసింది.

224 పరిశ్రమల్లో ఒక లక్షకొట్ల

రూపాయలు పెట్టుబడివుందని 22 లక్షలమంది వనిచేస్తూన్నారని ప్రపంచబ్యాంకు, IMF పెట్టిన అవమానకర షరతులు దేశ స్వావలంబనను దెబ్బతీస్తాయని కార్మిక వర్గం ఆందోళన చెందుతున్న సంగతి ప్రకటన ఎత్తి చూపింది. 22 లక్షల మందిలోను ఐదవవంతు ఒక్క వశ్యమబెంగాలులోనే వున్నారని గుర్తుచేసింది.

ఆర్థికమంత్రి ప్రకటించిన ఎగ్జిట్ పాలసీని ట్రేడ్ యూనియన్ వుద్యమం వ్యతిరేకించాలని కోరింది. పునరావాస నిధి భారతదేశానికి ఏ విధంగానూ తోడ్పడజాలదని పైగా దేశంలో నిరుద్యోగ నమస్యను అది తీవ్రతరం చేస్తుందని హెచ్చరించింది.

ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం ఐక్యంగా కదలాలని కార్మికుల, దేశ ప్రజల ప్రయోజనాలను కాపాడాలని ప్రభుత్వ తిరోగమన విధానాలను త్రిప్పికొట్టాలని కార్మిక వర్గానికి జాయింట్ ప్రకటన పలుపు యిచ్చింది.

తాజావార్త కలకత్తా నదస్సు

వశ్యమబెంగాలులోని ట్రేడ్ యూనియన్లు ఫిబ్రవరి నెలలో ఒక నదస్సు నిర్వహించనున్నాయి. ప్రభుత్వ విధానాన్ని మార్చేందుకు తగు కార్యక్రమం రూపొందిస్తాయి. నదస్సు ఫిబ్రవరి నెల మధ్యలో జరుగుతుంది.

పంజాబ్ లోని సంగ్రూర్ జిల్లాలో భిసాసైబల్ కార్మికులను ఖలిస్తానీ ఉగ్రవాదులు హత్యచేయటాన్ని సీ.ఐ.టి.యు కార్యదర్శి శ్రీ పాంథే తీవ్రంగా ఖండించారు.

యాజమాన్యాలు, ప్రభుత్వం కార్మికులకు రక్షణ కల్పించటంలో జరిగిన వైఫల్యాన్ని విమర్శించారు. చనిపోయిన వారి కుటుంబాలకు, ప్రభుత్వమూ యాజమాన్యాలు తగిన నష్ట పరిహారం చెల్లించాలని శ్రీ పాంథే ప్రకటనలో కోరారు.

సీ.ఐ.టి.యు. ప్రకటనలు

యూదు జాతి దురంహంకారం వల్లభేదం పాటించుతో నమానమేనని ఐక్యరాజ్యసమితి 1975లో తీర్మానించింది. అయితే నాటి తీర్మానాన్ని ఉపసంహరించాలని యిప్పుడు ఐక్యరాజ్యసమితి మరొక తీర్మానం ప్రవేశపెట్టింది. పి.వి. నరసింహారావు ప్రభుత్వం ఈ కొత్త తీర్మానానికి అనుకూలంగా ఓటుచేసింది.

పై తీర్మానానికి ఓటు చేయటంద్వారా పి.వి. ప్రభుత్వం అమెరికా వత్తిడికి లొంగిందనటంలో ఎలాంటి సందేహం లేదు.

పి.వి. ప్రభుత్వ చర్యను సీ.ఐ.టి.యు. తీవ్రంగా ఖండిస్తూ ప్రకటన చేసింది. ఆర్థిక విధానంపై జోక్యం చేసుకున్నట్లుగానే ప్రభుత్వ విదేశాంగ విధానంలో కూడా జోక్యం చేసుకోవాలని కార్మికవర్గానికి పలుపు యిచ్చింది.

కనీస వేతనం అంటే ఏమిటి ?

పెట్టుబడి దారీ సమాజంలో వేతనాలు గూడా బేరసారాల మీదే ఆధారపడి వుంటాయి. శ్రమ శక్తి గూడా బజారులో కొనుక్కునే వస్తువుగా తయారౌతుంది. ఇది సహజంగానే ఆటవిక న్యాయంగా వుండి, జీవనానికి జీతం మీదే ఆధారపడి బ్రతికే కార్మికుడిని బలహీనుడుగానే వుంచుతుంది.

అయితే ఈ ఆటవిక సూత్రానికి 1917లో జరిగిన సోవియట్ విప్లవం ఒక అడ్డు కట్టవేసింది. కార్మిక వర్గం రాజ్యాధికారానికే వచ్చే అవకాశం ఏర్పడడంతో అలాంటి పరిస్థితి ఇతర చోట్ల, ముఖ్యంగా పారిశ్రామికంగా అభివృద్ధి చెందిన దేశాలలో కార్మిక వర్గం రాజకీయంగా పురోగమించకుండా చేసేందుకు పెట్టుబడిదారీ ప్రపంచం కొత్త ఎత్తుగడలు ప్రయోగించ సాగింది.

అంతవరకు స్వేచ్ఛా వ్యాపార ఆర్థిక సూత్రాలను తమ విధానంగా పెట్టుబడిదారీ ప్రపంచ ప్రవచించేది. అక్టోబరు విప్లవానంతరం ఏర్పడిన లీగ్ ఆఫ్ నేషన్స్ లో భాగంగా అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థను ఏర్పాటు చేశారు. కార్మిక వర్గం పట్ల స్వేచ్ఛా వ్యాపార సూత్రాలు కాక, ప్రభుత్వాలు కొంత బాధ్యత వహించాలని చెప్పడం ప్రారంభించారు. ఇందులో భాగంగానే 8 గంటల పనివంటి సూత్రాలు ఆమోదించారు.

పెట్టుబడి దారీ ప్రపంచం తీవ్రమైన ఆర్థిక సంక్షోభంలో కూరుకపోయింది. 1929లో, తనలో తానే తన్నుకునే పరిస్థితి వచ్చింది. అది రెండవ ప్రపంచ యుద్ధంగా మారింది. ఈ సంక్షోభాన్ని ఎదుర్కొనేందుకు యుద్ధానంతర పరిస్థితిని ఎదుర్కొనేందుకు స్వేచ్ఛా వ్యాపార సూత్రాల స్థానంలో ప్రభుత్వ జోక్యం ద్వారా అభివృద్ధి అనే సూత్రం రంగంలోకి వచ్చింది. కీన్స్ అనే ప్రసిద్ధ ఆర్థిక శాస్త్రవేత్త కొత్త సూత్రాలు రూపొందించారు.

దోపిడి వ్యవస్థ, సంక్షేమ రాజ్యం ముసుగు వేసుకుంది. ఆ ముసుగులో కార్మికులకు కనీస అవసరాలను తీర్చడం తన బాధ్యతగా ఆమోదించింది.

మన దేశంలో ఈ సంక్షేమ సూత్రం 1948 లో కనీస వేతనాల చట్టం రూపంలో వచ్చింది.

చట్టరీత్యా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాలను ప్రతి పరిశ్రమ తప్పక చెల్లించి తీరాలని ఆ చట్టం చెబుతోంది. చెల్లించని యజమానికి శిక్ష వేసే అవకాశం వుంది.

అయితే ఆ చట్టం కనీస వేతనాలను నిర్ణయించే యంత్రాంగాన్ని రూపొందించింది. తప్ప అలా నిర్ణయించేందుకు సూత్రాలను రూపొందించలేదు. ఫలితంగా ఒక్కొక్క రాష్ట్రంలో ఒక్కొక్క విధంగా, ఒకే రాష్ట్రంలో ఒక్కొక్క పరిశ్రమకు ఒక్కొక్క

రీతిగా జీతాలు నిర్ణయించటం ప్రారంభించారు.

అలాంటి సూత్రాలను రూపొందించే ప్రయత్నం రెండవ ప్రణాళికా కాలంలో జరిగింది. ఆ ప్రణాళిక పారిశ్రామికాభివృద్ధికి పునాది వేసింది. అందులో భాగమైన కార్మికుల పరిస్థితిని 1957లో త్రైపాక్షిక కార్మిక మహాసభ చర్చించి, కనీస వేతనాలు ఎలా నిర్ణయించాలో కొన్ని సూత్రాలను రూపొందించింది.

అవి ఇవి : -

1. కనీస వేతనాలు అంటే అవసరాలు ప్రాతిపదికగా జీతాలు అని ఆ మహా సభ నిర్ణయించింది. కనీస వేతనంలో ఐదు ప్రధాన అంశాలుగా వుండాలని పేర్కొన్నది.

(అ) కనీస వేతనాలుగా నిర్ణయించేటప్పుడు కుటుంబం అంటే ముగ్గురు గల కుటుంబంగా నిర్వచించారు.

(ఆ) కనీస ఆహార అవసరాలు డాక్టర్ ఆక్ రాయిడ్ ఒకమోస్తరు పనిచేసే భారతీయ కుటుంబానికి ఏవిధమైన భోజనం అవసరమని నిర్ణయించాలో ఆ లెక్కను లెక్క గట్టాలి.

(ఇ) తలకు 18 గజాల వంతున సంవత్సరానికి 72 గజాలు దుస్తులు యివ్వగలిగే విధంగా బట్టల అవసరాలు లెక్కగట్టాలి.

(ఈ) ప్రభుత్వ హౌసింగ్ స్కీము క్రింద ఎంత విస్తీర్ణం యిల్లు ఏర్పరుస్తుందో, అంత విస్తీర్ణంగల యింటి అద్దెను లెక్కలలోకి తీసుకొని కనీస వేతనం నిర్ణయించాలి.

(ఉ) పంట చెరకు, లైటింగు, ఇతర "చిల్లర" ఖర్చులకు మొత్తం కనీస వేతనంలో 20 శాతం వుండాలి.

పై సూత్రాలకు అనుగుణ్యంగా ఏ జీతాలు నిర్ణయించే వ్యవస్థ గాని జీతాలు నిర్ణయించాలి. అలా నిర్ణయించలేని పరిస్థితులలో ఎందువల్ల అలా నిర్ణయించడం సాధ్యపడలేదో ఆయా ట్రేడ్సునల్ల కారణాలు పేర్కొనాలి అని ఈ త్రైపాక్షిక ఒప్పందం పేర్కొంది.

దీనినే కనీస అవసరాల ప్రాతిపదికపై జీతం అని అన్నారు.

ఇలా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాలు చెల్లించేందుకు ఆయా పరిశ్రమల చెల్లింపగల స్థావరము లెక్కలోకి తీసుకోరాదని చెప్పడమేగాక, అలా చెల్లించలేని పరిశ్రమ కొనసాగవలసిన అవసరంలేదని సుప్రీం కోర్టు స్పష్టం చేసింది.

ఈ కనీస అవసరాల ప్రాతిపదికపై తమ జీతాలు నిర్ణయించాలని రెండవ కేంద్ర పే కమిషన్ ముందు కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగ సంఘాలు వాదించాయి. త్రైపాక్షిక అంగీకారం ఒప్పందమని,

దానిని అమలు జరిపి తీరాలని అన్నాయి. పే కమిషన్ ఈ విషయమై కేంద్ర ప్రభుత్వాన్ని సంప్రదించగా, అది తనను కట్టుబడేసే ఒప్పందం కాదని జవాబు ఇచ్చింది.

ఎప్పుడు ప్రభుత్వమే తన బాధ్యత నుండి తప్పుకుందో ప్రైవేటు యాజమాన్యాలు అదే వాదన కొనసాగించాయి. ఆ తరువాత వచ్చిన వేజ్ కమిటీలు (వంచదార, ఇంజనీరింగ్, టెక్స్ టైల్స్) అన్నీ కనీస అవసరాల ప్రాతిపదికను, పరిశ్రమ చెల్లించగల సామర్థ్యంతో ముడి పెట్టి నిరాకరించాయి.

దానితో కనీస అవసరాల ప్రాతిపదిక పోయింది. చావకుండా బ్రిటికేందుకు అవసరమైన జీతం (నబ్లిష్టింగ్ వేజ్) అనేది ఆచరణలో రంగంలోకి వచ్చింది. సూత్రాలు చర్చించిన వేజ్ కమిటీలే ఈ సూత్రానికి కట్టుబడనప్పుడు, ఇక అధికార పార్టీ హంగుదారులతో నిండిన కనీస వేతన సంఘాలు సూత్రాలను ఎక్కడ పరిగణిస్తాయి?

ఉదాహరణకు మన రాష్ట్రమే తీసుకోండి.

అటవీ, టెంబర పరిశ్రమలో 5-1-84 న నిర్ణయించిన కనీసవేతనం

కనీసవేతనానికి, పరిశ్రమ చెల్లింపు సామర్థ్యానికి సంబంధం లేదనుకుంటే, వివిధ పరిశ్రమలలో కనీస వేతనాలు ఎలా తేడా వుంటాయి?

కనీస వేతనాలు నిర్ణయించడం ఒక భాగం. ఆ నిర్ణయించిన జీతాలు ధరలు పెరుగుదలను తట్టుకునే విధంగా కాపాడడం మరొక అంశం. కరువు బత్రెం సమకూర్చినప్పుడే అది కాపాడబడుతుంది.

కాని కరువు బత్రెం సమకూర్చకుండా 50 పాయింట్ల ధరలు పెరిగినప్పుడో, 2 సంవత్సరాల కొకసారిగాని ఏది ముందు అయితే ఎప్పుడు కనీస వేతనాలు వునర్నిర్మించాలని మాత్రమే కార్మిక శాఖ మంత్రుల సమావేశం నిర్ణయించింది.

మన రాష్ట్రంలో కనీస వేతనాల నిర్ణయం ఎంత అస్తవ్యస్తంగావుందో, అందువల్ల జీతాలలో ఎలా కార్మికుల కోట్లాది రూపాయలు కోల్పోయారో కార్మికలోకం 1990 ఆగస్టు సంచికలో వివరించాము.

ఆ తరువాత సి ఇ టి యు ఆధ్వర్యం జరిగిన ఆందోళన ఫలితంగా మన రాష్ట్రంలో కరువు బత్రెం యివ్వాలనే నిర్ణయం జరిగింది. అలా కొన్ని పరిశ్రమలకు నిర్ణయించారు గూడా. కాని యజమానులు కోర్టులకు ఎక్కారు. దుకాణాలు, హోటళ్లకు సంబంధించినంత వరకు పై కోర్టు డి.ఎను తాత్కాలికంగా నిలుపుదల చేసింది. గత సవంత్రం ఆగస్టులో విచారణకు నిర్దేశించిన ఈ కేసులు ఇంత వరకు విచారణకు రాలేదు.

3

ఈ విషయమంతా ఇప్పుడు ఎందుకు పేర్కొంటున్నట్లు ?

కనీసవేతనాల విషయమై నువ్రిం కోర్టు కార్మిక వర్గానికి సహాయపడే మరొక తీర్పును ఇచ్చింది.

ఆ తీర్పులో పైన పేర్కొన్న 5 అంశాలే గాక

“పిల్లల చదువు, వైద్య అవసరాలు, పండుగ, క్రతువులతో సహా కనీస వివోదవకాళాలు, వృద్ధాప్యం, పెండ్లిండ్లు వంటి వాటికై కనీస వేతనం పై మరొక 25 శాతం కలిపి నిర్ణయించాలి” అని ఆరవ అంశం చేర్చింది.

పైన పేర్కొన్న ఆరు అంశాలకు రమారమిగా సమాధానం చెప్పగల వేతనం బ్రతకగల స్థాయిలో కనీసవేతనం తప్ప అంతకు మించింది కాదు. కార్మికులు ఎల్లవేళలా, ఎలాంటి పరిస్థితులలోనైనా ఈ జీతాలకు హక్కుదారులు. కనీస వేతనం చెల్లించలేని యజమానికి కార్మికులను నియమించుకునే హక్కు లేదు. ఈ పరిశ్రమ నడవడానికి సహాయకత లేదు - అని మరొక సారి స్పష్టం చేసింది.

ఆ విధంగా పేర్కొన్న నువ్రిం కోర్టు ఈ నాటి పరిస్థితి పై ఇలా వ్యాఖ్యానించింది.

(సహాయకమైన జీవితం గడిపేందుకు అవసరమైన జీతాన్ని (లివింగ్ వేజ్) రాజ్యాంగం హామీ ఇచ్చింది. రాజ్యాంగ సవరణ ద్వారా 42వ శామిక ప్రజలు సజ్జవైన డ్రీసెంట్) జీవితం గడిపేందుకు అనువుగా “ సోషలిస్టు ” పరిధి (ప్రేం) వాగ్దానం చేయబడింది. అలాంటి ఆదర్శం కోసం కార్మికులు ఎంతో ఆశతో ఎదురు చూస్తున్నారు. వాగ్దానాలు కుప్పలు తెప్పలుగా పేరుకుంటున్నాయి. వాటిని నెరవేర్చడం కనుచూపు మేరలో కనిసించడంలేదు. పారిశ్రామిక వేతనాలు - మొత్తం మీద పరిశీలిస్తే - కనీస వేతనాల స్థాయినుండి పెరగలేదు.)

4

ఈ కేసు సందర్భం ఇది. కంపెనీలో కరువు బత్రెం వుంది. అది ధరల పెరుగుదలకే గాక, బేసిక్ వేతనంతో గూడా ముడిపడి వున్నాయి. కరువుబత్రెం వివిధ క్లాస్ లుగా ఏర్పర్పారు. ఇలా ఏర్పర్చిన మొదటి ఒప్పందం 1964 లో వచ్చింది. అందులో ఉన్న గరిష్ఠ

పరిమిత కరువు బత్తెం అనే క్లాజాను 1969 ఒప్పందంలో రద్దు చేశారు. 1971 లో తిరిగి కరువు బత్తెం రేట్లు పెంచారు. 1974, 1979 మరి రెండు ఒప్పందాలు జరిగాయి. దాదాపు 20 సంవత్సరాలుగా వున్న ఈ క్లాజ్ పద్ధతి కరువు బత్తెం తలకు మించిన భారంగా వుంది గనుక దీనిని రద్దు చేసి మొత్తం పరిశ్రమలో కేవలం ధరల పెరుగుదలతో ముడి పెట్టి ఒకే రేటును నిర్ణయించాలని యాజమాన్యం 1963లో డిమాండ్ లేవదీసింది.

1936లో రు 26 జీతం. నూటికి నూరు పాళ్లు పరిహారం యిచ్చినా ఇప్పుడున్న జీతం ఎక్కువని, కాబట్టి క్లాజ్ పద్ధతి రద్దు చేయాలని ప్రేమ్యునర్ యాజమాన్యానికి అనుకూలంగా తీర్పునిచ్చింది. పైకోర్టులో ఈ తీర్పుకు వ్యతిరేకంగా వేసిన కార్మికుల రిట్ పిటిషన్ ను సంగిల్ జడ్జి, బెంచి గూడా కొట్టి వేసి ప్రేమ్యునర్ తీర్పును ఆమోదించాయి. ఆ తీర్పుకు వ్యతిరేకంగా కార్మికులు సుప్రీం కోర్టుకు వెళ్లారు.

“కార్మికులకు నష్టదాయకంగా జీతాల పద్ధతిని సవరించవచ్చా?” అనేది ప్రధానమైన ప్రశ్నగా సుప్రీంకోర్టు విచారించింది. అలాంటి ప్రశ్నకు గతంలో సుప్రీం కోర్టులను పరిశీలించి జీతాలు గనుక కనీస అవసరాలను మించకుంటే కార్మికులకు నష్టదాయకంగా వాటిని సవరించరాదనే సూత్రాన్ని సుప్రీంకోర్టు ఈ తీర్పులో వునరుద్ధరించింది. ఆ సందర్భంగా 1986 లో మంత్రి రేటెడ్ వర్గ్-మెన్ ఆఫ్ హ్యూమన్ రైట్స్ కంపెనీ కేసులో సుప్రీంకోర్టు తీర్పులో ఈ క్రింది భాగాలను కోర్టు ఈ తీర్పులో ఆమోదంతో పేర్కొంది.

కరువు బత్తెం అనే భావన పరిణామం చెందిన తీరును మేము సుదీర్ఘంగా పేర్కొనవలసిన అవసరంలేదు. ఒక్క విషయం పేర్కొంటే సరిపోతుంది. కార్మికునికి కనీస బ్రతుకు నిచ్చే జీతం కాక, సజావైన జీవితమిచ్చే జీతం యివ్వాలి అవసరాన్ని అనేక దశలు నొక్కి చెప్పింది. అయితే సజావైన జీవిత మిచ్చే జీతం అనే కార్మికుల ఆశ ఈ నాటికి ఎండ మాపులుగానే వున్న విషయం అత్యంత ఆందోళన కలిగించే హంశం తలవంతు కొనవలసినవి స్థితి సజావైన జీవితాన్ని యిచ్చే జీతం కన్నా తక్కువైన దేదీ న్యాయమైనా జీతం కాజాలదు. కోర్టులతో సహా మన మందరం సమిష్టిగా కార్మికుడు కనీసం కరువు నుండి బయట పడి (ఫ్రం ఫ్రం వాంట్) జీవితం గడిపేందుకు అనువుగా లివింగ్ వేజ్ పొందేందుకు సహాయపడాలి.....

ఒకానొక వివాదం తలెత్తినప్పుడు కార్మికులకు నష్టదాయకంగా జీతాల విధానాన్ని ప్రేమ్యునర్లు, కోర్టు మార్చి వచ్చా అనే ప్రశ్న పడేవదే తలెత్తుతున్నది. సాధారణంగా లేదు అనే సమాధానమే యివ్వాలి వుంటుంది. ప్రేమ్యునర్లు, కోర్టులు ఒక విషయాన్ని ప్రత్యేకంగా గమనించాలి. ఏదో ప్రత్యేక సందర్భంలో తప్ప కార్మికుల జీతాలు కేవలం “సబ్సిస్టింగ్ వేజెస్” తరగతిలోనే వున్నాయి. పరిస్థితి ఇలా వుండగా, మరి తప్పని పరిస్థితిలో తప్ప కార్మికుల జీతాల వ్యవస్థను

అతుకులు పెట్టడం నిరాకరించాలి.

పై అంశాలను పేర్కొంటూ సుప్రీం కోర్టు ఈ తీర్పులో 1936 జీతాన్ని ప్రాతి పదికగా తీసుకున్న ప్రేమ్యునర్ వైఖరిని వ్యతిరేకిస్తూ ఇలా పేర్కొంది.

ఈ నాటి జీతాల కొనుగోలు శక్తిని 30/40 సంవత్సరాల క్రితం వుండే జీతాల అంగ నిర్మాణంతో పోల్చి తీర్పు చెప్పడం మంచిది కాదని మా అభిప్రాయం. ఈ నాటి ధరవరల ప్రాతిపదికగా జీతంలోని వివిధ అంగాలను (పైన పేర్కొన్న ఆరు అంశాలు - అను) అంచనాకట్టి ఆ జీతం ఏతరహాకు చెందుతుందో నిర్ణయించడమే ఏకైక సహేతుకమైన మార్గం ధరలు ఆకాశానికి అంటుతున్నాయి. ద్రవ్యోల్బణం చార్ట్ అత్యంత వేగంగా పెరిగిపోతోంది. అలాంటి సందర్భంలో కనీస వేతనంలోని వివిధ అంగాల డబ్బు విలువను ఈనాటి పరిస్థితులతో నిర్ణయించడమే కార్మికులకు న్యాయం చేసే మార్గం.

పై అంశాల దృష్ట్యా చూచి, కంపెనీ కార్మికులు పొందుతున్న జీతం కనీస అవసరాలు తీర్చేలోపే వుంది గనుక డి.ఏ పద్ధతిని సవరిస్తూ ప్రేమ్యునర్ ఇచ్చిన తీర్పును సుప్రీం కోర్టు కొట్టి వేసింది.

5

మన రాష్ట్రంలో కనీస వేతనాలు, డి.ఏ విషయమై బరుగుతున్న ఆందోళన దృష్ట్యా సుప్రీంకోర్టు వ్యాఖ్యలు ఉద్యమానికి ఎంతో ప్రయోజన కరం. దీనిని కనీస వేతన రంగంలో వుండే కార్మికులలో ప్రచారం సాగించాలి.

డాక్టర్ ఆక్టోబర్ రూపొందించిన ఆహార అవసరాలను దీనిలో కలిపి ప్రచురిస్తున్నాము. దాని దృష్ట్యా పై ఐదు అంశాలు లేదా యిప్పుడు సుప్రీం కోర్టు చేర్చిన ఆరు అంశంతో పోల్చి మన కనీస వేతనాలు ఎంత హాసంగా నిర్ణయించబడుతున్నాయో మనం గమనించ వచ్చు.

డాక్టర్ ఆక్టోబర్ రూపొందించిన ఆహార అవసరాలు

పదార్థం	రోజుకు తలసరి అవసరం (ఔన్సుల్లో)	నెలకు ముగ్గురు సభ్యులకు (ఔన్సుల్లో)	కేజీలలో
1. బియ్యం	14.0	1260	35.7
2. పప్పు	3.0	270	7.67
3. దుంపకూరలు	3.0	270	7.67
4. ఆకుకూరలు	7.0	630	17.89
5. పండ్లు (అరటి)	3.0	270	7.67
6. పంచదార	1.0	90	2.56
7. బెల్లం	1.0	90	2.56
8. నూనె	1.5	135	3.84
9. నెయ్యి	0.5	45	1.28
10. చేపలు	1.0	90	2.56
11. మాంసం	2.0		180

12. కోడిగుడ్డు ఒకటి. 90 గుడ్డు 5.12

13. పాలు 10.00 150 లీటర్లు 1.5 శాతం కొవ్వుతో డైరీ సరఫరా చేసే

(8.8 శాతం కొవ్వుతో)

పాలు. కొవ్వు శాతంతో ఈ మొత్తం మారుతుంది.

పై ఆహారంకు తోడు (1) 72 గజాల బట్టలు (2) ఇంటి అద్దె (3) పైమొత్తం లో 20 శాతం ఇంధనం లాంటి వాటికి చేర్చాలని ఇదివరలో నిర్ణయం. సుప్రీంకోర్టు మరో అంశం చేర్చి మరొక 25 శాతం చేర్చాలని చెప్పింది.

ఆలోచించండి. ఇందుకు అనువుగా మీ జీతాలున్నాయా ?

గమనిక

అనుబంధ సంఘాలని 1991 సంవత్సరపు యాన్యువల్ రిటరన్స్ వెంటనే తయారు చేసి రిజిస్టరుకు, రాష్ట్ర కేంద్రానికి పంపవలెను - మార్చి 13 నుండి 15 వరకు సి.ఐ.టి.యు జనరల్ క్వార్టర్ల సమావేశం నాగపూర్లో జరుగుతుంది. ఫిబ్రవరి 26, 27 తేదీలలో సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్రకమిటీ సమావేశం హైదరాబాద్లో జరుగుతుంది. గత ఈలోగా అన్ని యూనియన్లు యాన్యువల్ రిటరన్స్ పూర్తిచేయాలి.

ప్రధానకార్యదర్శి (సి.ఐ.టి.యు)

కొత్త టెలిఫోన్ నెంబర్లు

సి.ఐ.టి.యు ఢిల్లీ ఆఫీసులో ఇదివరకున్న

ఫోన్ నెం. 37140 71

క్రొత్తగా అమర్చిన ఫోన్ నెం. 3755404,

హైదరాబాద్ రాష్ట్ర ఆఫీస్ నెం. 612474

ఆలోచన రహితమైన “ఎగ్జిక్” విధానం

కె. ఆశోక్ రావు,

అధ్యక్షులు

కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ సంస్థల ఆఫీసర్ల అసోసియేషన్ల జాతీయ కాన్ఫరెన్స్.

ఐ.ఎమ్.ఎఫ్. నుండి అప్పులు తీసుకోవటం, పెట్టుబడులను పాక్షికంగా ఉపసంహరించుకోవడం, మన దేశ ద్వారాలను విదేశీ పెట్టుబడులకు బార్లా తెరవడం వల్ల మాత్రమే దేశ ఆర్థిక పరిస్థితి ఏ విధంగా మెరుగువుతుందో అర్థంకాని విషయం. కార్మిక చట్టాలలోను, యాజమాన్య సంస్కృతిలోను ఎటువంటి మార్పులు చేయకుండా గణనీయమైన మార్పులు తీసుకు రావడం అసాధ్యం. అయినా సరే ఇవేవి చేయకుండానే అద్భుతాలు సాధించవచ్చని శ్రీ పి.వి. నరసింహారావుగారి ప్రభుత్వం ఆశిస్తున్నది.

ప్రభుత్వ పక్షం నుండి అనేక పరస్పర విరుద్ధ ప్రకటనలు వస్తున్నాయి.

బాంక్ కాంక్ లో ఒక దగ్గర మన దేశ ఆర్థిక మంత్రి మాట్లాడుతూ ఖాయిలా పడ్డ ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలను మూసి వేస్తామని చెప్పారు. అయితే పరిశ్రమల మంత్రి శ్రీ పి.కె.తుంగన్ మాత్రం ఖాయిలా పడ్డ ప్రభుత్వ రంగ పరిశ్రమల విషయాన్ని పారిశ్రామిక మరియు ఆర్థిక పునర్నిర్మాణ సంస్థకు (BIFR) వివేదిస్తామని చెప్పారు. పార్ట్ టైమ్ లేబర్ మంత్రి అయిన శ్రీ సంగ్మా మాత్రం ఏ పరిశ్రమను మూసి వేయమని ప్రకటించారు.

ఈ విధమైనటువంటి పరస్పర విరుద్ధ ప్రకటనలు నైతిక స్థాయిని దిగజారుతున్నాయి. పైగా ఉత్పత్తిని, ప్రభుత్వరంగ కార్మికుల సామర్థ్యాన్ని దెబ్బతీస్తున్నాయి.

ప్రభుత్వం, కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలను నమర్దత, సాంఘిక బాధ్యతలకు సంబంధించి ఏక పక్షంగా వర్గీకరించింది. ఆ విధంగా వర్గీకరించేటప్పుడు ‘లాభం’ అనే విషయాన్నే పూర్తి ప్రామానికంగా తీసుకున్నారు. లేకపోతే కోల్ ఇండియా, భారత్ వంటి పరిశ్రమలను అధిక సామర్థ్య పరిశ్రమలలోను, కోకింగ్ కోల్ నార్తరన్ కోల్ ఫీల్డ్స్ ను తక్కువ సామర్థ్య పరిశ్రమలలోను చేర్చడంలో ఎటువంటి హేతుబద్ధ వివరణ లేదు. ఒక విధంగా చెప్పాలంటే ఎక్కువ యాంత్రీకరణ జరిగి, అధిక పెట్టుబడులు కలిగివున్న నార్తరన్ కోల్ ఫీల్డ్స్ నే అధిక సమర్థవంతమైన పరిశ్రమగా చెప్పవచ్చు.

అదే విధంగా సాంఘిక బాధ్యతకు సంబంధించి బి.హెచ్.ఇ.ఎల్. మరియు ఇండియన్ పెట్రోకెమికల్ కార్పొరేషన్ లిమిటెడ్ (IPCL) వంటి వాటిని క్రింది వర్గంలో చేర్చారు.

భారత దేశం వంటి బీద దేశంలో హెచ్చు టెక్నాలజీ రంగంలో ఎక్కువ పెట్టుబడి, టెక్నాలజీ, నైపుణ్యత మదుపు

పెట్టుబడిన విషయాన్ని పరిగణలోనికి తీసుకొంటే పైన తెల్పిన పరిశ్రమలను కూడా అధిక సాంఘిక బాధ్యతగల పరిశ్రమల లిస్ట్ లో చేర్చవచ్చు.

అదే విధంగా ఢిల్లీ ట్రాన్స్ ఫార్మ్ కార్పొరేషన్ లేక రాష్ట్ర ఎలక్ట్రసిటీ బోర్డుల వంటి సంస్థలు రాజకీయాల కారణంగా, తక్కువ ధరకే తమ సర్వీసులను అందిస్తుంటే అవి ఏ విధంగా లాభాలను ఆర్జించగలవు? అటువంటి కొన్ని ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలు తమకు అయ్యే ఖర్చుకన్నా తక్కువ ధరలకే తమ ఉత్పత్తులను గాని సర్వీసులను గాని అందజేయవలసి వస్తే సంవత్సరాఖరున వాటికి ఏ విధంగా లాభాలు రాగలవు ?

కాబట్టి నష్టాలలో నడుస్తున్న సంస్థలను అనమర్ద సంస్థలుగా సరిగణించడం వరైనదికాదు.

ఇంకొక ప్రక్క పరిశ్రమల ఖాయిలాకు ప్రైవేటీకరణయే మందు అని చెప్పున్నారు. అయితే ఈ సందర్భంగా ప్రైవేటు రంగంలో కూడా 4 లక్షల పై చిలుకు యూనిట్లు ఖాయిలా పడ్డాయనే విషయాన్ని గమనంలో ఉంచుకోవాలి. ఇంకా అనేక రంగాలకు విస్తరించడానికి ప్రైవేటు పరిశ్రమలను అనుమతిస్తే ఖాయిలా పడే పరిశ్రమల సంఖ్య ఇంకా పెరగవచ్చు. దీని వల్ల ప్రజానీకం యొక్క వేల కోట్ల రూపాయలు ఇరుక్కు పోవడమే కాక సాంఘిక ఉద్రిక్తతలు బద్దలయ్యే పరిస్థితి త్వరలో ఏర్పడుతుంది ఐతే దీని అర్థం అనమర్దతో నడుస్తున్న ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలు లేవని కాదు. అదే విధంగా కొన్నిటిని పునర్వ్యవస్థీకరించవలసిన అవసరము, కొన్నిటిని మూసివేయాల్సిన అవసరము కూడా వుంది. అయితే అటువంటి నిర్ణయాలు తీసుకోవడంలో ఆ సంస్థ లాభాలతో నడుస్తున్నదా లేక నష్టాలలో నడుస్తున్నదా అన్న విషయాన్ని గీటు రాయిగా తీసుకోరాదు.

భారత ప్రభుత్వం ఒక వైపు రవాణాకు అవసరమైన ఓడలను నిర్మించే రంగాన్ని మూతవేయడానికి అవసరమైన ప్రతిపాదనలను పారిశ్రామిక, ఆర్థిక పునర్నిర్మాణ సంస్థ (BIFR) కు పంపుతున్నది. ఇంకొక వైపు రెండు బ్యాంకర్లను, మూడు కంటైనర్లను దక్షిణ కొరియా నుంచి కొనుగోలు చేయమని ప్రభుత్వ రంగ పారిశ్రామిక అయిన షిప్పింగ్ కార్పొరేషన్ ఆఫ్ ఇండియాను కోరింది. ఇంతకన్నా, తెలివి తక్కువ విషయం ఇంకొకటి వుంటుందా?

ఓడల నిర్మాణం చేసే ప్రభుత్వ రంగ పరిశ్రమల వంటి పరిశ్రమలను మూత వేసే చర్య కాకపోతే ఇది మరేమిటి?

జాతీయ ప్రయోజనాలకు వ్యతిరేకంగా అనేక చర్యలు చేపట్టబడుతున్నాయి. వెస్ట్ లాండ్ హెలికాప్టర్ కొనుగోలు, సీమన్స్ కంపెనీతో మిలాఖతు ఒప్పందం, ఎరువుల పరిశ్రమల రంగంలో స్పాంప్రాగెట్టికి ప్రపంచంలోనే అత్యధిక ధరల చెల్లింపు, విద్యుత్తు, బొగ్గు రంగాలలో ద్వైపాక్షిక సహాయ ప్రాజెక్టులవంటివి అటువంటి చర్యలకు ఉదాహరణలు, ఇటువంటి చర్యలే ప్రస్తుతం విదేశీ మారక ద్రవ్య పరిస్థితిలో వున్న లోటుకు కారణం.

టెక్నాలజీని ఉదారంగా దిగుమతి చేసుకోవడం, వస్తు ఉత్పత్తికి ఉపయోగపడే పరికరాలను దిగుమతి చేసుకోవడానికి అనుమతించడం వంటి చర్యల పారిశ్రామికరణను దెబ్బ తీయడమే కాక విదేశీ మారక ద్రవ్యలోటు పరిస్థితిని ఇంకా తీవ్రతరం చేస్తాయి. హెచ్.ఎం.టి. కంపెనీ, వస్తు ఉత్పత్తికి అవసరమైన పరికరాలను సరసమైన ధరలకు సరఫరా చేయగలిగినప్పటికీ మారుతి కంపెనీ అటువంటి పరికరాలను విదేశాలనుండి దిగుమతి చేసుకోవడమన్నది ఇటువంటి వాటికి ఉదాహరణగా చెప్పుకోవచ్చు.

వల్లిక్ రంగంలో ఖాయిలాపడటం అనే విషయాన్ని సరిగ్గా అర్థం చేసుకోవడం లేదు. ఖాయిలాపడ్డ 58 వల్లిక్ రంగ పరిశ్రమలను వివిధ తరగతుల క్రింద విభజించవచ్చు. ఆధునికరణ కోసమై పెద్ద ఎత్తున పెట్టుబడులు పెట్టడం వల్ల హిందుస్తాన్ ఎరువుల కంపెనీ, ఇండియన్ ఐరన్ అండ్ స్టీలు కంపెనీ, ఫెర్టిలైజర్ కార్పొరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా వంటి సంస్థలు ఖాయిలాపడ్డాయి. ఇవి ఒక తరగతిగా చెప్పుకోవచ్చు.

తాల్చర్, రామగుండాలలోని భారతీయ ఎరువుల కార్పొరేషన్ యొక్క విభాగాలది ఇంకొక తరగతి. ఇది బొగ్గును ఉపయోగించటంలోని ప్రాముఖ్యానికి సంబంధించినవి. గనుల కార్పొరేషన్, ఓడల నిర్మాణ పరిశ్రమలు మూడవ తరగతిలోకి వస్తాయి. వీటికి ఆర్డర్లు వచ్చేటట్లు చూడవలసిన బాధ్యత ప్రభుత్వంది. ఓడల నిర్మాణంకు సంబంధించిన గిట్టుబాటు ధరలభించేటట్లు చూడటం కూడా ప్రభుత్వ బాధ్యతే.

ఢిల్లీ రవాణా కార్పొరేషన్ నాల్గవ తరగతిలోకి వస్తుంది. ఇది అవుతున్న ఖర్చుకన్నా తక్కువ ధరలకు రవాణా సౌకర్యంను

కల్పిస్తున్నది. [ఈ కార్పొరేషన్ కు వరుసగా మూడు సంవత్సరాల పాటు మంచి ఉత్పాదకతా అవార్డులు లభించాయి].

(BIFR) రాజశాసనంకు లోబడి ఈ సమస్యలేవీ పరిష్కరించబడవు.

బి.హెచ్.ఇ.ఎల్. వంటి ఆరోగ్యకరమైన ప్రభుత్వరంగ సంస్థలు కూడా క్రమంగా క్షీణిస్తుంటే ప్రభుత్వం ఒక ప్రేక్షకుడి మాదిరిగా చూస్తూ ఊరుకోవడమనేది చాలా బాధాకరమైన విషయం.

బి.హెచ్.ఇ.ఎల్. పరిశ్రమ బతికి బట్ట కట్టాలంటే దానికి స్థానికంగా ఆర్డర్లు లభించాలి. అది తయారు చేసే వస్తువులు ఎగుమతి అయ్యే దేశాలలో అవి కొంటానికి మన ప్రభుత్వం అప్పును సమకూర్చాలి. ఇదంతా అవసరం లేకుండానే బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ సక్రమంగా నడవాలని ప్రభుత్వం భావిస్తున్నది. నిధులకొరత వల్ల కొత్త విద్యుచ్ఛక్తి ప్రాజెక్టులు బైట దేశాల సహాయంతో చూపట్టబడుతున్నాయి. అటువంటి సందర్భంలో బి.హెచ్.ఇ.ఎల్. ఇతర కంపెనీలకన్నా తక్కువ ధరకే కొత్త ప్రాజెక్టులను చేపట్టగలిగినా ఆ అవకాశం దానికి రాదు.

ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలలో మంత్రుల మరియు బ్యూరోక్రెట్ల జోక్యం అనేది పెద్ద సమస్యగా పరిణమించింది. అనేక సందర్భాలలో ప్రభుత్వరంగ సంస్థలు ముఖ్య కార్యనిర్వహణాధికారులు [చీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్] లేకుండానే చాలాకాలం నుండి పని చేస్తూన్నాయి. కొన్ని సందర్భాలలో వివిధ భాగాల డైరెక్టర్లు వుండటంలేదు. దీనివలన ప్రణాళికా బద్ధమైన యాజమాన్యంకాని, యాజమాన్య పద్ధతుల సరియైన కొనసాగింపుకాని వుండటంలేదు.

కొన్ని సంస్థలకు IAS అధికారులు అధిపతులుగా వుంటున్నారు. కొన్నింటికి తాత్కాలిక పద్ధతిపై బ్యూరోక్రాట్లను నియమిస్తున్నారు. వీరికి సంస్థయొక్క మనుగడ పట్లకాని, పురోభివృద్ధి పట్లగాని ఎటువంటి శ్రద్ధ, ఆసక్తులు లేవు.

పై స్థాయి యాజమాన్యంలో తరచు జరిగే మార్పులు క్రిందిస్థాయి అధికారుల మరియు కార్మికుల నైతిక షైర్వాన్ని దెబ్బతీస్తున్నాయి.

శ్రీ ఎల్.కె.ఝా నాయకత్వంలోని ఆర్థిక పరిపాలనా సంస్కరణల కమిషన్ మరి ఇతర అనేక కమిటీల సిఫార్సులను కూడా ప్రభుత్వం బుట్ట దాఖలు చేసింది.

అమెరికాలోని అతి పెద్ద కార్ల తయారీ పరిశ్రమ మూసివేత

మంద సంవత్సరాల చరిత్ర కలిగిన అమెరికా కార్ల తయారీ పరిశ్రమకే వెన్నెముక అయిన జనరల్ మోటార్స్ కంపెనీ తన ఉత్పత్తి కార్యక్రమాన్ని నిలిపివేసింది. ప్రపంచంలోనే అతి పెద్ద సంస్థ ఇది. రోజుకాకు 15 మిలియన్ డార్ల నష్టం వస్తున్నదనే సాకుతో అమెరికాలోని తన 21 ఫ్యాక్టరీలను మూసి వేస్తున్నట్లు ప్రకటించింది. ఇందు వలన సంస్థలో పనిచేస్తున్న 74 వేలమంది కార్మికులు విధిని వదలారు.

అమెరికా ఇంకా ఆర్థిక మాంద్యంలో

ఉండగానే జనరల్ మోటార్స్ కంపెనీని మూసివేటయం పారిశ్రామిక వేత్తలను విస్మయంలో ముంచింది. హెచ్చు ఇంధన సామర్థ్యంతో నడిచే తక్కువ ఖరీదు కార్ల తయారీ కొరకు అమెరికన్ పారిశ్రామిక వేత్తలు అత్యధికులు జపాన్ కంపెనీలతో ఒప్పందాలు కుదుర్చుకోవటానికి తహతహ లాడుతున్నారు. జనరల్ మోటార్స్ మూసివేతతో అమెరికా కార్ల తయారీ పరిశ్రమ జపాన్ కంపెనీని చేతుల్లోకి పోతున్నది.

భారతదేశ ప్రభుత్వము, పెట్టుబడి దారీ ఆర్థిక వేత్తలు ప్రభుత్వ రంగ పరిశ్రమలకు నష్టాలు వస్తున్నాయి

కనుక వాటిని ప్రైవేటు రంగానికి అప్పగించాలని చెబుతున్నారు. ప్రైవేట్ రంగాన్ని ఆదర్శంగా తీసుకొంటున్న వీరికి జనరల్ మోటార్స్ కంపెనీ మూసివేత కనువిప్పు కలిగించగలదా! విదేశీ బహుళ జాతి సంస్థలను ఆహ్వానించిన అమెరికా దేశంలోని అధునాతన పరిశ్రమలే వాటి కబంధ హస్తాంతో నలిగిపోవాలన్న పరిస్థితి కనిపిస్తుంటే బహుళ జాతి విదేశీ పెట్టుబడులకు ద్వారాలు తెరుస్తున్న భారత ప్రభుత్వ విధానం వల్ల ఏర్పడే సంక్షోభాల్ని మన దేశంలోని పరిశ్రమలు తట్టుకోగలవా?

TIRUMALA TIRUPATI DEVASTHANAMS

M.V.S Prasad, I.A.S.,
Executive Officer,

Tirupati

Dear devotee,

There is no gift worthier and nobler than Annadana. In our country, giving food to the needy and poor is not merely a service, but a hoary tradition practised since vedic times. It is said that one who offers food is placed among the devas.

Sri Venkateswara Nitya Annadana Scheme, aimed at providing free and wholesome food to the devotees visiting Tirumala, launched by the T.T. Devasthanams in 1985, has become a glorious success. There has been an overwhelming response from philanthropists all over India.

The quality of food was also immensely appreciated by the public. The benefit of this unique annadana scheme is now enjoyed by most of the pilgrims at Tirumala.

With a view to providing a wonderful opportunity to the common devotee to contribute his mite in the Nitya Annadana Scheme, the T.T. Devasthanams has recently decided to slash the slab considerably. Enough you just pay Rs. 1000 or in multiples and serve a noble and befitting cause, thus enabling T.T.D. to preserve the timeless tradition of Annadana.

If your heart goes out to those devotees coming from farflung areas, join the modified Nitya Annadana Scheme and have the pride of partnership in this sacred service.

Vedas affirm that food is life animating the inner energy. Annadana is a priceless measure transcending the earthly qualities. Annadana should, therefore, be done.

— *Bodhayana Dharma Sutra.*

Thanking you

Yours Sincerely,
M.V.S. PRASAD.

KLVO1A 244

With Best Compliments From

A WELL WISHER

Charlapalli
HYDERABAD

రైస్ & అయిల్ మిల్లర్స్ అసోసియేషన్

రాంసగర్ H.No. 6-155/, మిర్యాలగూడ - 508207

నల్లగొండ జిల్లా (A.P.)

ఫోన్ : 2730, 2740

ప్రెసిడెంట్ : 2415

ఆఫీసు బేరర్స్

ప్రెసిడెంట్ : టి. గంగాధర్
ఉపాధ్యక్షులు : జి. వెంకటేశ్వర్లు
సెక్రటరీలు : సి. హెచ్. లింగయ్య
జె. సురేందర్ రెడ్డి
కోశాధికారి : వి. నాగభూషణం

కమిటీ సభ్యులు

సి. హెచ్. కృష్ణయ్య ఎస్. కృష్ణమూర్తి
ఆర్. మధుసూధన్ ఎమ్. కృష్ణయ్య
బి. లింగయ్య బి. యద్దయ్య
వి. నాగేశ్వరరావు పి. రాములు
జి. మధుసూధన్ జి. బిక్టమయ్య

ADDRESS

కార్మికలోకం కొత్త సం॥ చందాలు

నల్లగొండ జిల్లా	-	11
విజయవాడ	-	9
మందమరె	-	29
శ్రీ కాకుళం జిల్లా	-	43
అనంతారం	-	16
వరంగల్	-	35



మహను ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KLVO1A 2441
పుస్తకం పేరు	కౌటిల్యుని
తారీఖు	24-8-2023
ముందు అట్ట	NO
వెనుక అట్ట	NO
మొత్తం పేజీలు	25
పెద్ద పైజా పేజీలు	NO
ఖాళీ పేజీలు	NO
లేని పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	Mounika
పేజీలు విడదీసినది	Mounika
స్కాన్ చేసినది	mounika
పరీక్ష చేసినది	MANASA
పేజీలు పరిచూసినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడింది	
తప్పులు	NO
పరిస్థితి	good